

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	IX
Herausgeber und Mitarbeiter .....	XI
Autoren .....	XIII

Inhalt des Buches: Vorstellung der Autorenbeiträge .....	1
----------------------------------------------------------	---

ROLF DUBS Human Resource Management .....	13
----------------------------------------------	----

## Teil I\*

### Branchenbezogene Betrachtungen als Ausgangspunkt: Allgemeine sowie unternehmensspezifische Erfahrungsberichte und Handlungsempfehlungen

#### Von der Privatwirtschaft ...

JOSEF ACKERMANN Anforderungen an das Top-Management einer Bank .....	33
-------------------------------------------------------------------------	----

HANS-WOLFGANG PFEIFER Menschen in Zeitungsverlagen .....	47
-------------------------------------------------------------	----

CHRISTIANE UNDERBERG Umsetzung ethischer Grundsätze in das Führungskonzept eines Familienunternehmens .....	59
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

#### ... zur öffentlichen Verwaltung und Militär

KARL STIX Die Bedeutung des Human-Resource-Management im Rahmen der Reform der burgenländischen Landesverwaltung .....	79
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

PETER HABLÜTZEL, SONIA WEIL, THIERRY BOREL Personalfunktion zwischen Bürokratie und Management. Kulturbewusste Modernisierung der öffentlichen Verwaltung .....	95
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

\* Die Reihenfolge der einzelnen Themenblöcke folgt inhaltlichen Kriterien. Analoges gilt für die Einordnung der Autorenbeiträge innerhalb dieser Blöcke.

KURT LIPP	
Human Resource Management im militärischen Alltag .....	109

## Teil II

### Human Resource Management im globalen und strategischen Kontext: Grundsätze und Rahmenkonzepte

JAN S. KRULIS-RANDA	
Human Resource Management als Wettbewerbsvorteil in globalen Märkten	123
PETER F. WEIBEL	
Strategieumsetzung im Dienstleistungsbetrieb mittels Human Resource Management (HRM) .....	137
EGBERT APPEL	
Strategie und Change Management im Spannungsfeld zwischen Unternehmenskultur und Personalentwicklung .....	151

## Teil III

### Die Teile, ihre Summe und das Ganze ...

#### Vom zentralen Stellenwert des Mitarbeiters ...

HELMUT MAUCHER	
Zum Stellenwert der Mitarbeiter im Unternehmen .....	169
THOMAS HERP	
Erfolgsfaktor Mensch .....	181
RUEDI ARNOLD	
Plädoyer gegen »Just in time«-Learning .....	193

#### ... über verwaltungsrätliche Personalausschüsse, Change-Management und Personalentwicklung ...

ROLF DUBS	
Die Rolle des Verwaltungsrates im Human Resource Management .....	201
WALTER JOCHMANN	
Arbeitsformen für ein modernes Personalmanagement .....	211

RUDOLF ATTEMS	
Entwicklung zur Professionalität in Führungspositionen .....	239

**... zur institutionellen Betrachtung**

GILBERT J. B. PROBST/STEFFEN RAUB	
Vom Human Resource Management zum »Knowledge Resource Management«? .....	257
TOM SOMMERLATTE	
Management der Lernprozesse im Unternehmen .....	271

**Teil IV**

**Die begonnene Zukunft:**

**Human Resource Management als Herausforderung im Umfeld des Wandels**

GERHARD RANDA	
Human Resource Management für das 21. Jahrhundert .....	283
HEINZ FISCHER	
Die Personalfunktion in Zeiten des Wandels .....	291
LUTZ VON ROSENSTIEL	
Die Entwicklung von Wertorientierungen und Einstellungen – eine Herausforderung des Human Resource Management .....	303
BJØRN JOHANSSON	
Entrepreneurship statt arbeitslose Generaldirektoren .....	319
KARL H. DELHEES	
Zukunftsbefähigung – Zukunftskompetenzen .....	333