

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	iii
Inhaltsverzeichnis	v
Abkürzungsverzeichnis	vii
Abbildungs- und Tabellenverzeichnis	viii
Zusammenfassung	ix
1 Einleitung	1
2 New University Management	3
2.1 Die Hochschulpolitik in der Schweiz	3
2.2 Die Leistungen der Hochschulen.....	5
2.3 New Public Management bei Hochschulen.....	9
2.3.1 New Public Management (NPM).....	9
2.3.1.1 Herkunft und Definition	9
2.3.1.2 Inhalt des NPM.....	10
2.3.2 NPM bei Hochschulen: das Grundkonzept	15
2.3.3 Das New University Management (NUM): Anpassung des Grund- konzeptes.....	16
2.3.3.1 Probleme einer Übertragung des NPM auf den Hochschulbereich..	16
2.3.3.2 Inhalt des NUM.....	18
2.4 Möglichkeiten und Grenzen des NUM.....	23
2.4.1 Wie gut eignen sich die Hochschulleistungen für NUM-Reformen?.....	22
2.4.1.1 Allgemeingültige Überlegungen	23
2.4.1.2 Hochschulleistungen	25
2.4.2 Der Einfluss der Rahmenbedingungen auf die Erfolgchancen des NUM ..	27
2.4.3 Realisierungschancen von NUM-Reformen	31
2.5 Das NUM im Vergleich mit ausländischen Entwicklungen in der Universitäts- politik.....	35
3 Die Universität Basel im Reformprozess	41
3.1 Gründe für die Reform	41
3.2 Die neue Universität: New University Management-Praxis	43
3.2.1 Wirkungsorientierung.....	44
3.2.1.1 Ist-Zustand.....	44
3.2.1.2 Beurteilung	47
3.2.2. Neue Steuerungsinstrumente.....	49
3.2.2.1 Ist-Zustand.....	49
3.2.2.2 Beurteilung	52

3.2.3 Anpassung der Organisationsstrukturen	54
3.2.3.1 Ist-Zustand	54
3.2.3.2 Beurteilung.....	56
3.2.4 Leistungs- und Wirkungskontrolle.....	57
3.2.4.1 Ist-Zustand	57
3.2.4.2 Beurteilung.....	59
3.2.5 Effizientere Finanzierung öffentlicher Leistungen	60
3.2.6 Auswirkungen auf die Personalpolitik.....	61
3.2.6.1 Ist-Zustand	61
3.2.6.2 Beurteilung.....	62
3.3 Vorläufige Beurteilung des Reformprozesses.....	62
4 Die Zukunft der Universität Basel: 6 Reformvorschläge.....	65
Vorschlag 1: Konkretisierung der politischen Ziele	65
Vorschlag 2: Abschluss eines Leistungsauftrags und einer Leistungsvereinbarung.....	70
Vorschlag 3: Wettbewerb durch Bildungsgutscheine	76
Vorschlag 4: Reformen in der Organisationsstruktur	82
Vorschlag 5: Ausbau der qualitativen und Aufbau von quantitativen Methoden zur Bewertung der universitären Leistungen und Wirkungen.....	83
Vorschlag 6: Umsetzung einer flexiblen und anreizorientierten Personalpolitik	94
Zusammenfassung der gemachten Reformvorschläge.....	97
Anhänge	99
A-1: Auszug aus dem Leitbild der Universität Basel.....	99
A-2: Universitätshaushalt 1995-1998.....	100
A-3: Verrechnungsbeitrag Kanton BS ausserhalb des Globalbudgets	102
A-4: Erfassungsf formular für das Budget 1998, Beispiel (Output).....	103
A-5: Organigramm der Universität Basel.....	105
A-6: Kennziffern.....	106
A-7: Geplante Organisationsstruktur der unterstützenden Funktionen.....	108
Literaturverzeichnis.....	109