

Inhaltsverzeichnis

Vorbemerkung	1
Inhaltsverzeichnis.....	3
Das Wichtigste in Kürze.....	7

Teil 1: Ausgangslage und Grundlagen	11
--	-----------

1. Fragestellungen und Vorgehen.....	11
2. Theoretische Grundlagen	19
2.1. Mikroökonomische Zeitverwendungstheorie	21
2.1.1 Ausgangsmodell	22
2.1.2 Differenzierung nach Geschlecht	26
2.1.3 Erweiterung des Modells um Elemente der Unfreiwilligkeit	30
2.1.4 Würdigung	33
2.2. Humankapitaltheorie und Ausbildungsverhalten	37
2.2.1 Grundmodell des Ausbildungsverhaltens	37
2.2.2 Auswirkungen auf das Einkommensprofil	39
2.2.3 Würdigung	43
2.3. Humankapitaltheorie und Lohnbestimmung	45
2.3.1 Grundmodell der Lohnbestimmung	45
2.3.2 Weitere Erklärungsfaktoren und Diskriminierung	48
2.3.3 Würdigung	55
2.4. Segmentierungstheorie	56
2.4.1 Genereller Rahmen	56
2.4.2 Empirischer Befund für die Schweiz	58
2.4.3 Würdigung	62
2.5. Folgerungen für die Analyse	63
3. Grundlagen für die empirische Analyse	65
3.1. Methodische Grundlagen	65
3.2. Datenmässige Grundlagen	67

Teil 2: Empirische Analysen	73
4. Die Analysen im Überblick.....	73
4.1. Modellierung der Zusammenhänge	73
4.2. Regressionsanalysen	77
4.2.1 Erwerbsverhalten	77
4.2.2 Umfang der Hausarbeit	82
4.2.3 Wahrscheinlichkeit für Vorgesetztenposition	86
4.2.4 Potentieller Lohn	90
4.3. Simulationen	96
5. Ausbildung, Berufserfahrung und Humankapital.....	101
5.1. Ausbildung	101
5.1.1 Ausmass der geschlechtsspezifischen Ausbildungsunterschiede	101
5.1.2 Rentabilität von Ausbildung	104
5.2. Erwerbserfahrung	109
5.3. Gesamthafte Einschätzung	112
6. Erwerbsarbeit und Hausarbeit	114
6.1. Umfang der Erwerbsarbeit	114
6.2. Umfang der Hausarbeit	123
6.3. Umfang der gesamten Arbeit	126
6.4. Gesamthafte Einschätzung	127
7. Position auf dem Arbeitsmarkt	129
7.1. Vorgesetztenposition	129
7.2. Lohn und Lohndiskriminierung	132
7.2.1 Vergleich der typisierten Biographien	132
7.2.2 Gesamte Lohnunterschiede nach Biographietypen	134
7.2.3 Schätzung der Lohndiskriminierung	135
7.3. Gesamthafte Einschätzung	141

Teil 3: Synthese und Folgerungen**143**

8. Synthese von Wirkungen und Rückwirkungen	143
8.1. Kreisläufe der Ungleichstellung	143
8.2. Auswirkungen von Änderungen	145
8.2.1 Egalitäre Arbeitsteilung	145
8.2.2 Lohngleichheit	150
9. Folgerungen und Ausblick.....	153
9.1. Zusammenfassende Folgerungen	153
9.2. Ausblick	157

Anhang**159**

10. Methodisches zu Regressionsanalysen und Simulationen.....	159
10.1. Lineare Regression mit OLS-Schätzung	159
10.2. Logistische Regression mit ML-Schätzung	161
10.3. Simulation von typisierten Biographien	163
11. Methodische Einzelfragen	165
11.1. Aussagekraft von Querschnittsdaten	165
11.2. Variablenbildung	169
11.3. Entwicklung und Interpretation der Schätzgleichungen	172
12. Beschreibung der Variablen der SAKE 1995.....	174
13. Einzelne statistische Auswertungen	183
13.1. Aufteilung von Arbeit und Einkommen	183
13.2. Paneldaten 1991-1997	184
13.3. Regressionsgleichung für Übereinstimmung von gelerntem und ausgeübtem Beruf	185
13.4. Regressionsgleichungen für Erwerb von mindestens 8, 16, 24 und 32 Wochenstunden	186
13.5. Regressionsgleichungen für Frauen unter 40	190
13.6. Lohngleichungen für Diskriminierungsanalyse	191

14.	Simulationen ausgewählter Biographien	194
15.	Beurteilung der Heckmann-Korrektur	210
16.	Literaturverzeichnis.....	212