

TABLE DES MATIERES

AVANT-PROPOS	5
---------------------------	---

INTRODUCTION	9
La machine-outil à Moutier: une longue histoire	12
Les questions	19

PARTIE I: L'HÉRITAGE

LA PROFESSION	25
Une voie toute tracée	26
L'importance de la qualification	28
La culture d'entreprise	31
Le prestige et la passion du métier	32
LES ACTIVITÉS DE LOISIRS ET ASSOCIATIVES	41
Les traces d'une culture ouvrière	45
Une coupure avec l'univers du travail	48
Le syndicat et la pratique religieuse: des activités minoritaires ou marginales	55

LA FAMILLE	61
La conception de la famille	61
La division sexuelle du travail	63
 ESPACE ET TEMPS DE RÉFÉRENCE	 69
 PARTIE II: VERS DE NOUVEAUX HORIZONS?	
 L'AFFAIBLISSEMENT DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL	 81
Un nouveau métier	84
Culture participative et flexibilité	100
Un nouveau rapport à l'entreprise, à l'emploi, à la région? ...	106
L'avenir professionnel des enfants	108
 LES MODIFICATIONS DANS L'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE ...	 117
L'exemple syndical	117
Les loisirs	120
 UNE REDÉFINITION DE LA FAMILLE	 127
L'assouplissement de la division sexuelle du travail	127
La désinstitutionnalisation du mariage	136
 VERS DES ENGAGEMENTS CONDITIONNELS ET NÉGOCIÉS?	 141
 CONCLUSION	 151
Un univers de référence en voie de redéfinition	152
Un univers relativement privilégié	153
Une période faste... mais dans un cadre régional bien délimité	156
Quelques inconnues et inquiétudes	157
 BIBLIOGRAPHIE	 161