

Inhaltsverzeichnis

Einführende Gedanken zum visionären Personalmanagement
Jochen Kienbaum, Kienbaum Personalberatung 1

Teil 1

Zukunftsorientierte Konzepte und Instrumente zur Beurteilung und zur Personalentwicklung/ zum Training von Führungskräften

Coaching: Ein Instrumentarium zur Absicherung und Förderung
von Karriereentwicklungen
Jochen Kienbaum & Dr. Walter Jochmann,
Kienbaum Personalberatung 17

✶ Ansatzpunkte zur Optimierung der Personalentwicklung
Dr. Harry Wirth, Leiter der Hauptabteilung Personalentwicklung
Führungskreis der Siemens AG, München 45

✶ Trends zur Optimierung und Veränderung von Beurteilungs-
instrumenten für Führungskräfte
Dr. Walter Jochmann, Kienbaum Personalberatung 71

Training im Veränderungsmanagement
Jörg M. Scholz, Kienbaum Personalberatung, Gummersbach 99

Teil 2

Personalmanagement im Wandel: Der Einfluß von Strategien, Werten und internationalen Strukturen

Erfolgreiche Partnerschaft: Human Resources und strategische
Planung bei acht Spitzenfirmen
Professor *Dr. Paul F. Buller*, Associate Professor of Management,
Utah State University 131

Die Folgen des Wertewandels für das Personalmanagement und
sein Führungsverständnis
Horst Rückle, Geschäftsführender Gesellschafter der
Horst Rückle Team GmbH, Böblingen 155

Kernkompetenzen von Führungskräften: Herausforderung für die
Managemententwicklung der 90er Jahre
Dr. *Hans-Christian Riekhof*, Beiersdorf AG, Hamburg 173

Teil 3

Innovation und Kreativität – Schlüsselfaktoren für fortschrittsorientierte Unternehmen

Gestaltung des Unternehmens zu einer Learning Company
Dr. *Martin Posth*, Mitglied des Vorstandes für Personal und
Sozialwesen der Volkswagen AG, Wolfsburg 199

Die beiden Gesichter des Lernens: General Motors und Honda
Richard Tanner Pascale, Stanford Graduate School
of Business, Unternehmensberater 217

Unternehmer in Unternehmen: Selbststeuernde Arbeitsgruppen –
Neue Organisationsformen zur Förderung von Verantwortung
und Selbständigkeit
Dr. *Hans Brinkmann*, Mitglied der Geschäftsführung
Widia GmbH, Essen 253

Auf der Suche nach kundenorientierten Organisationsformen
des Personalmanagements
Professor Dr. *Karl-Friedrich Ackermann*, Betriebswirtschaftliches
Institut, Lehrstuhl für Personalmanagement,
Universität Stuttgart 271

Flexibilisierung und Individualisierung als strategische Elemente
der Personalpolitik
Professor Dr. *Günther Schanz*, Universität Göttingen 285

Teil 4

Die Beschaffung von Führungskräften in neu strukturierten Personalmärkten

- »Arbeitslandschaft 2010« – Folgerungen für die Ausbildung und
Beschäftigung von Führungskräften
Professor Dr. *Friedrich Buttler* & Dr. *Manfred Tessaring*,
Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der
Bundesanstalt für Arbeit, Nürnberg 313
- Neue Personalmärkte: Der Weg von der »Rekrutierung« zum
orientierten Marketing im Personalbereich – Der Mensch im
Mittelpunkt –
Gerhard Söhlemann, Stellvertretender Direktor der
Commerzbank AG, Frankfurt 333
- Outplace-Service
Professor Dr. *Erwin S. Stanton*, Ph.D., Präsident of E.S. Stanton
& Associates, Inc., Wantagh, New York 349

Teil 5

Veränderte Führungsstrukturen und Führungsmodelle

- Veränderungen von Organisationsstrukturen und ihr Einfluß
auf das Personalmanagement
Professor Dr. *Werner Sarges*, Fachbereich Pädagogik,
Universität der Bundeswehr, Hamburg 371
- Dezentralisierte Personalarbeit – mehr als eine Modeerscheinung?
Prof. Dr. *Peter Wimmer*, Fachhochschule Augsburg, Diedorf 401
- Personalcontrolling und Unternehmenskultur als
widersprüchliche Führungsinstrumente?
Professor Dr. *Christian Scholz*, Lehrstuhl für Organisation,
Personal- und Informationsmanagement,
Universität des Saarlandes, Saarbrücken 423

Zukunftsweisende Anreizsysteme für Führungskräfte Dr. <i>Heinz Evers</i> , Geschäftsführer der Kienbaum Personalberatung, Gummersbach	439
Neue Informationstechnik und Personalführung Dr. <i>Ihno Schneevoigt</i> & Dr. <i>Wilhelm K. Scheuten</i> , IBM Deutschland, Stuttgart	457
Total Quality Management und Lean Management: Zentrale Herausforderungen des Personalmanagements der 90er Jahre Dr. <i>Albert Thienel</i> , Kienbaum Personalberatung, Gummersbach	517
Biographie	533