

Inhalt

Vorwort	7
1 Uns sind die Originellen lieb	9
– Intrapreneurship bringt neuen Elan	11
– Intrapreneurship: Innovationskraft erneuern	20
– Wie fördert man Innovationsbereitschaft?	27
– Aus Beamten Unternehmer machen	35
– Uns sind die Originellen lieb!	44
– Tips zum Innovationsmanagement	48
2 Sinn – eine neue Dimension der Führung	53
– Vom Sinn und Segen der Arbeit	55
– Führung in der Krise: Rückbesinnung auf die Tugend-Ethik!	61
– Symbolische Führung	74
– Konfliktfähigkeit – eine Kulturrevolution im Unternehmen	82
– Sinn – eine neue Dimension der Führung	90
3 Wenn sich Intrigen häufen	99
– Wenn sich Intrigen häufen	101
– Widerstand willkommen!	108
– «Ich tue nur, was Sie mir sagen»	115
– «Beziehungskisten» am Arbeitsplatz	121
– Führungskraft heiratet Führungskraft – wie geht der Betrieb damit um?	130
4 Der Leader als Retter in der Not?	137
– Flache Hierarchien und individuelle Arbeitsplatzsicherheit in der Rezession	139
– Engagierte Mitarbeiter brauchen engagierte Vorgesetzte	149
– Führung durch Vertrauen	155

– Der Zeitfaktor menschlich	163
– Der Leader als Retter in der Not?	172
– Viele neue Anforderungen an Führungskräfte	177
– Erfahrungen mit partizipativem Führungsstil in einem Staatsbetrieb....	182
5 Autorennachweis	189