

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Verzeichnis der Übersichten	IX
Abkürzungsverzeichnis	XI
Literaturverzeichnis	XV
Einführung in die Fallbearbeitung	1
I. Typologie arbeitsrechtlicher Fälle	1
1. Materielles Recht und Prozessrecht	1
a) Frage nach dem Erfolg einer Klage	2
b) Frage nach der materiellen Rechtslage	2
c) Prozessuale Teil- oder Vorfragen	2
2. Anspruchsklausur – Wirkamkeitsklausur	3
a) Strukturunterschiede der beiden Klausurtypen	3
b) Arten von Anspruchsklausuren	4
c) Arten von Wirkamkeitsklausuren	5
3. Besonderheiten des kollektiven Arbeitsrechts	6
a) Tarifvertragsrecht	6
b) Arbeitskampfrecht	6
c) Betriebsverfassungsrecht	7
II. Technik arbeitsrechtlicher Fallbearbeitung	7
1. Erfassen von Sachverhalt und Frage	8
a) Erfassung des Sachverhalts	8
b) Herausarbeiten der Fragestellung	11
c) Zeittabelle und Graphik als Hilfsmittel	13
2. Erstellen eines Lösungskonzepts	13
a) Erarbeiten der Fallprobleme	14
b) Rechtsnormen als Ausgangspunkt	14
c) Gliederung der Arbeit (Lösungsskizze)	16
3. Niederschrift des Gutachtens	18
a) Bildung von Schwerpunkten	18
b) Gutachtenstil und Urteilsstil	21
c) Bedeutung von äußerer und innerer Form	23
III. Zusammenfassung in Thesen	24
Fall 1: Nahverkehrspartner (Arbeitnehmereigenschaft; Zulässigkeitsprüfung im Urteilsverfahren; Rechtsweg zu den Arbeitsgerichten, § 2 I Nr. 3 lit. b ArbGG; Verhaltensbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG; Erfordernis der Abmahnung)	27
Fall 2: Polizeivollzugsdienst (Fragerecht des Arbeitgebers; Anfechtung des Arbeitsvertrags, §§ 123 I, 142 I BGB; Einstellung in den öffentlichen Dienst, Art. 33 II GG; Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis; Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall)	40

Fall 3: Kontrollschaffner (Weisungsrecht des Arbeitgebers, §§ 106 GewO, 315 BGB; Auslegung eines Arbeitsvertrags; Voraussetzung einer betrieblichen Übung; Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten).....	50
Fall 4: Ausbildungskosten (Rückzahlung von Ausbildungskosten; AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen, §§ 305–310 BGB; Betriebsbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG; Auslegung von Willenserklärungen, §§ 133, 157 BGB).....	62
Fall 5: Gabelstaplerunfall (Schranken der Arbeitnehmerhaftung, § 276 I 1 BGB i. V. m. § 254 BGB analog; Berufsausbildungsvertrag, § 3 I BBiG; Schadensersatz bei Arbeitsunfällen, §§ 104, 105 SGB VII).....	75
Fall 6: Rheumaklinik (Betriebsbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG; Anhörung des Betriebsrats bei Kündigungen, § 102 BetrVG; Voraussetzungen und Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs, § 613 a BGB).....	89
Fall 7: Spielbankmanipulationen (Außerordentliche Kündigung, § 626 BGB: Verdachtskündigung, Kündigungserklärungsfrist, § 626 II BGB; Ordentliche Kündigung, § 1 I, II KSchG: Ultima Ratio-Prinzip, Verwirkung).....	104
Fall 8: Fernauflösung (Betriebsbedingte Änderungskündigung, §§ 1 I, II KSchG; Anhörung des Betriebsrats bei Kündigungen, § 102 BetrVG; Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten, § 87 I Nr. 10 BetrVG).....	115
Fall 9: Netzhautidentifikation (Betriebsverfassungsrecht: Zulässigkeitsprüfung im Beschlußverfahren; Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten, 87 I Nrn. 1, 6 BetrVG; Unterlassungsanspruch des Betriebsrats, § 23 III BetrVG; Voraussetzungen einer Abmahnung).....	128
Fall 10: Berücksichtigung der Elternzeit (Betriebsverfassungsrecht: Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten, §§ 111–113 BetrVG; Angemessenheit der Sozialplanabfindung, § 112 I 2 BetrVG; Gleichbehandlungsgrundsatz; Drittwirkung der Grundrechte, Art. 6 I GG).....	141
Sachverzeichnis	149