

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	XIII
Lehrbücher zum Europäischen Arbeitsrecht .....	XVII

<b>Erster Teil: Funktion und Aufgabe des Europäischen Arbeitsrechts (Fuchs) .....</b>	<b>1</b>
---	----------

<b>I. Ausgangspunkt: das nationale Arbeitsrecht .....</b>	<b>2</b>
---	----------

<b>II. Regelungsanliegen des Europäischen Arbeitsrechts .....</b>	<b>3</b>
---	----------

A. Freizügigkeit der Arbeitnehmer .....	3
B. Harmonisierung nationaler Arbeitsrechte als Wettbewerbsproblem .....	6
C. Wettbewerbspolitisch motiviertes Europäisches Arbeitsrecht .....	8
D. Elemente eines kollektiven Europäischen Arbeitsrechts .....	10
1. Der soziale Dialog .....	11
2. Beteiligung von Arbeitnehmervertretern an unternehmerischen Entscheidungen .....	14
E. Arbeitsschutzrecht .....	17
F. Soziale Arbeitnehmergrundrechte .....	20
G. Europäische Beschäftigungspolitik und Arbeitsrecht der Mitgliedstaaten .....	23

<b>Zweiter Teil: Regelungsbereiche des Europäischen Arbeitsrechts .....</b>	<b>25</b>
---	-----------

<b>I. Das Recht der Freizügigkeit der Arbeitnehmer (Fuchs) .....</b>	<b>25</b>
--	-----------

A. Die Struktur der Bestimmungen über die Freizügigkeit .....	26
1. Primäres Gemeinschaftsrecht .....	26
2. Sekundäres Gemeinschaftsrecht .....	27
B. Der persönliche Geltungsbereich der Vorschriften über die Arbeitnehmerfreizügigkeit .....	28
1. Der Begriff des Arbeitnehmers .....	28
2. EG-Staatsangehörige .....	32
3. Ausschluss der öffentlichen Verwaltung .....	36
C. Räumlicher Anwendungsbereich .....	37
D. Das Recht der Ein- und Ausreise und des Aufenthaltes .....	39
1. Rechte der Arbeitnehmer .....	39
a) Ein- und Ausreisefreiheit (Art. 4 Abs. 1 und Art. 5 Abs. 1 RL 2004/38/EG) ..	40
b) Aufenthaltsrecht (Art. 6 ff. RL 2004/38/EG) .....	40
2. Rechte der Familienangehörigen .....	42
a) Ein- und Ausreisefreiheit (Art. 4 Abs. 1 und Art. 5 Abs. 1 RL 2004/38/EG) ..	43
b) Aufenthaltsrecht (Art. 6 ff. RL 2004/38/EG) .....	43
c) Unterricht und Berufsausbildung für Kinder (Art. 12 VO (EWG) Nr. 1612/68)	45
E. Verbot der Ausländerdiskriminierung/Gebot der Gleichbehandlung .....	47
F. Beschränkungsverbot .....	51
G. Soziale und steuerliche Vergünstigungen (Art. 7 Abs. 2 VO (EWG) Nr. 1612/68) ..	52
1. Soziale Vergünstigungen .....	52
2. Steuerliche Vergünstigungen .....	55
H. Das Verbleiberecht .....	57
1. Verbleiberecht des Arbeitnehmers .....	58

2. Verbleiberecht der Familienangehörigen	59
I. Beschränkung des Bleiberechts aus Gründen der öffentlichen Sicherheit, Ordnung und Gesundheit	60
1. Materielles Recht	60
2. Verfahrensrecht	65
J. Ungehindertes Zugang zu Arbeitsplätzen	66
1. Sicherung der Arbeitsvertragsfreiheit	68
2. Diskriminierungsfreie Qualifikationsanforderungen	69
3. Recht der Familienangehörigen auf berufliche Tätigkeit	72
4. Arbeitssuche/Arbeitsvermittlung	73
<b>II. Individualarbeitsrecht (Marhold)</b>	77
A. Begründung von Arbeitsverhältnissen	77
1. Nachweis des Inhalts des Arbeitsvertrages (RL 91/533/EWG)	78
a) Von der RL erfasste Arbeitsverhältnisse	78
b) Unterrichtsverpflichtung des Arbeitgebers über die wesentlichen Punkte des Arbeitsvertrages	79
c) Unterrichtsverpflichtung des Arbeitgebers über die Änderungen der Arbeitsbedingungen	81
d) Rechtswirkungen des schriftlichen Nachweises der Arbeitsbedingungen	81
e) Rechtsschutz	81
2. Antidiskriminierung (RL 76/207/EWG idF 2002/73/EG, RL 2000/78/EG, RL 2000/43/EG)	82
a) RL 76/207/EWG idF 2002/73/EG	85
aa) Der persönliche Anwendungsbereich der RL 76/207/EWG	85
bb) Sachlicher Anwendungsbereich in Bezug auf den Zugang zur Beschäftigung	86
cc) Unmittelbare Diskriminierungen beim Zugang zur Beschäftigung	87
dd) Mittelbare Diskriminierungen beim Zugang zur Beschäftigung	88
ee) Ausnahmen vom Gleichbehandlungsgrundsatz	91
eea) Geschlechtsbezogenes Merkmal als wesentliche und entscheidende berufliche Anforderung	91
eeb) Nationale Vorschriften zum Schutz der Frau insbesondere bei Schwangerschaft und Mutterschaft	94
eec) Fördermaßnahmen (positive Diskriminierung)	97
ff) Verstöße gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz, Schadensersatz	101
gg) Förderung des sozialen Dialogs	103
b) RL 2000/43/EG	104
aa) Geltungsbereich der RL 2000/43/EG	105
bb) Ausnahmen und Verschärfungen des Diskriminierungsverbots	107
cc) Positive Maßnahmen	107
dd) Rechtsbehelfe und Rechtsdurchsetzung	107
ee) Mit der Förderung der Gleichbehandlung befasste Stellen	109
c) RL 2000/78/EG	109
aa) Geltungsbereich der RL 2000/78/EG	112
bb) Ausnahmen („berufliche Anforderungen“) und Verschärfungen des Diskriminierungsverbots	112
cc) Die einzelnen Diskriminierungsgründe	113
cca) Diskriminierung wegen einer Behinderung	113
ccb) Diskriminierung wegen des Alters	114
ccc) Diskriminierung wegen der Religion oder Weltanschauung	115
ccd) Diskriminierung wegen der sexuellen Orientierung	117
dd) Positive und spezifische Maßnahmen	117
ee) Rechtsbehelfe und Rechtsdurchsetzung	118
B. Inhalt von Arbeitsverhältnissen	119

1. Gleichbehandlung der Geschlechter hinsichtlich der Arbeitsbedingungen . . . .	119
a) Gleiches Entgelt für Männer und Frauen gem. Art. 141 EG und der RL 75/117/EWG . . . . .	120
aa) Persönlicher Anwendungsbereich . . . . .	121
bb) Der Entgeltbegriff des Art. 141 EG . . . . .	122
cc) Gleiche oder gleichwertige Arbeit . . . . .	127
dd) Unmittelbare und mittelbare Diskriminierung beim Entgelt . . . . .	128
ee) Rechtfertigungsgründe für Ungleichbehandlungen . . . . .	135
ff) Positive Diskriminierung . . . . .	137
gg) Rechtsfolgen des Verstoßes gegen das Gleichbehandlungsgebot gem. Art. 141 EG . . . . .	139
b) Gleichbehandlung und betriebliche Altersversorgung . . . . .	140
c) Gleichbehandlung hinsichtlich sonstiger Arbeitsbedingungen . . . . .	147
aa) Diskriminierungen hinsichtlich der Arbeitsbedingungen . . . . .	147
bb) Diskriminierungen hinsichtlich der Entlassungsbedingungen . . . . .	153
cc) Sanktionen bei Diskriminierungen hinsichtlich sonstiger Arbeitsbedingungen . . . . .	156
d) Beweislast der Diskriminierung aufgrund des Geschlechts . . . . .	157
2. Teilzeitarbeit (RL 97/81/EG) . . . . .	158
3. Befristete Arbeitsverträge (RL 1999/70/EG) . . . . .	161
4. Insolvenzrechtlicher Schutz der Arbeitsvergütung (RL 80/987/EWG) . . . . .	164
a) Anwendungsbereich der Insolvenzrichtlinie . . . . .	166
b) Errichtung einer Garantieeinrichtung . . . . .	168
c) Schutzzumfang der Garantieeinrichtung . . . . .	169
d) Vorschriften für grenzüberschreitende Fälle . . . . .	172
e) Rechtsfolgen der fehlerhaften Umsetzung der Insolvenzrichtlinie . . . . .	172
f) Schutz von Ansprüchen der sozialen Sicherheit bei Insolvenz . . . . .	173
C. Beendigung und Übergang von Arbeitsverhältnissen . . . . .	175
1. Schutz bei Massentlassungen (RL 75/129/EWG und RL 98/59/EG) . . . . .	175
a) Begriff der Massentlassung . . . . .	175
b) Informations- und Konsultationsverpflichtung . . . . .	178
c) Massentlassungsverfahren . . . . .	178
2. Übergang von Unternehmen und Betrieben (RL 2001/23/EG) . . . . .	179
a) Persönlicher Anwendungsbereich und Begriffsbestimmungen der Betriebsübergangsrichtlinie . . . . .	181
b) Der Betriebs(teil)begriff der RL . . . . .	184
c) Übergang auf einen anderen Inhaber durch vertragliche Übertragung und Verschmelzung . . . . .	191
d) Der ex-lege-Übergang der Arbeitsverträge und -verhältnisse . . . . .	193
aa) Verbot der übergangsbedingten Kündigung . . . . .	194
bb) Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers . . . . .	195
cc) Verzichtbarkeit der Rechte . . . . .	198
e) Übergang kollektivrechtlicher Rechte und Pflichten . . . . .	199
f) Schutz der betrieblichen und überbetrieblichen Altersversorgung . . . . .	201
g) Mitwirkung und Kontinuität der Arbeitnehmervertretung . . . . .	202
<b>III. Kollektives Arbeitsrecht (Fuchs) . . . . .</b>	<b>202</b>
A. Sozialpartnerschaftliche Gestaltung der Arbeitsbeziehungen . . . . .	202
1. Der soziale Dialog . . . . .	203
2. Anhörungs- und Beteiligungsrechte der europäischen Sozialpartner an der sozialpolitischen Rechtsetzung (Art. 138 EG) . . . . .	203
3. Vereinbarungen der Sozialpartner (Art. 139 EG) . . . . .	206
a) Verfahren und Gepflogenheiten der Sozialpartner . . . . .	206
b) Durchführung durch Mitgliedstaaten . . . . .	206
c) Beschluss des Rates . . . . .	207

4. Durchführung von Richtlinien durch die Sozialpartner (Art. 137 Abs. 4 EG) . . .	207
5. Europäische Kollektiv(Tarif-)verträge . . . . .	208
6. Bewertung der sozialpartnerschaftlichen Gestaltung von Arbeitsbeziehungen .	209
B. Beteiligung der Arbeitnehmer an unternehmerischen Entscheidungen . . . . .	211
1. Information und Konsultation der Arbeitnehmer bei bestimmten Entscheidungen . . . . .	214
a) Massenentlassungen . . . . .	214
b) Übergang von Unternehmen, Betrieben oder Betriebsteilen . . . . .	217
c) Sicherheit und Gesundheitsschutz der Arbeitnehmer . . . . .	220
d) Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverhältnisse . . . . .	222
e) Angebote zur Übernahme einer Gesellschaft . . . . .	222
2. Festlegung eines allgemeinen Rahmens zur Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer in der Europäischen Gemeinschaft . . . . .	223
a) Anwendungsbereich der Richtlinie . . . . .	225
b) Modalitäten und Gegenstände der Unterrichtung und Anhörung . . . . .	226
c) Durchsetzung der Beteiligungsrechte und Schutz der Arbeitnehmervertreter . . . . .	227
d) Verhältnis der Richtlinie zu anderen Bestimmungen und Umsetzung . . . . .	227
3. Beteiligung der Arbeitnehmer in gemeinschaftsweit operierenden Unternehmen und Unternehmensgruppen (Europäische Betriebsräte) . . . . .	228
a) Geltungsbereich der Richtlinie . . . . .	230
b) Auskunftsanspruch über das Vorliegen der Beteiligungsvoraussetzungen . .	232
c) Vorrang der Verhandlungslösung . . . . .	236
d) Einrichtung eines Europäischen Betriebsrats kraft Gesetzes . . . . .	238
e) Die Arbeitsweise des Europäischen Betriebsrats . . . . .	239
f) Umsetzung der RL 94/45/EG, bisherige Erfahrungen mit dem Europäischen Betriebsrat und Entwicklungsperspektiven . . . . .	239
4. Beteiligung der Arbeitnehmer in der Europäischen Gesellschaft (Societas Europaea, SE) . . . . .	244
a) Historische Entwicklung der Societas Europaea . . . . .	245
b) Regelungssystematik und gesellschaftsrechtliche Grundzüge . . . . .	248
c) Grundprinzipien der RL 2001/86/EG zur Beteiligung der Arbeitnehmer in der SE . . . . .	250
d) Vorrangiges Verhandlungsverfahren zur Festlegung der Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer . . . . .	251
e) Subsidiäre gesetzliche Regelung der Beteiligung der Arbeitnehmer . . . . .	254
f) Verhältnis der RL 2001/86/EG zu anderen Bestimmungen . . . . .	257
g) Arbeitsweise des Vertretungsorgans der Arbeitnehmer . . . . .	257
h) Mitgliedstaatliche Umsetzung der SE und bisherige Erfahrungen . . . . .	257
5. Beteiligung der Arbeitnehmer in der Europäischen Genossenschaft (Societas Cooperativa Europaea, SCE) . . . . .	259
a) Gesellschaftsrechtliche Grundlagen . . . . .	260
b) Die Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer . . . . .	260
c) Mitgliedstaatliche Umsetzung der SCE . . . . .	262
6. Auswirkungen der Verschmelzung von Unternehmen aus verschiedenen Mitgliedstaaten auf die Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer . . . . .	262
a) Gesellschaftsrechtliche Grundlagen . . . . .	263
b) Folgen der Verschmelzung für die Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer . .	264
c) Mitgliedstaatliche Umsetzung der Verschmelzungsrichtlinie . . . . .	266
7. Auswirkungen der Verlegung des Gesellschaftssitzes in einen anderen Mitgliedsstaat auf die Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer . . . . .	267
a) Verlegung des Satzungssitzes . . . . .	268
b) Verlegung des Verwaltungssitzes . . . . .	270
C. Koalitions- und Arbeitskampfrecht . . . . .	275
1. Koalitionsrecht . . . . .	275

2. Arbeitskampfrecht	277
a) Streikrecht	277
b) Aussperrung	280
<b>IV. Arbeitsschutzrecht (Fuchs)</b>	281
A. Die primärrechtliche Verankerung des Arbeitsschutzes	281
B. Sekundäres Recht	284
1. Die Systematik des sekundären Arbeitsschutzrechts	284
2. Organisatorische Sicherstellung des Arbeitsschutzes	284
3. Schutz der Arbeitsstätten	287
4. Geräte- und Anlagensicherheit	288
a) Richtlinien über Sicherheitsanforderungen an Arbeitsmittel	288
b) Richtlinien über die Sicherheit von Produkten	289
5. Schutz vor Gefahrstoffen	289
6. Sozialer Arbeitsschutz	291
a) RL 92/85/EWG über die Durchführung von Maßnahmen zur Verbesserung der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes von schwangeren Arbeitnehmerinnen, Wöchnerinnen und stillenden Arbeitnehmerinnen am Arbeitsplatz	291
b) RL 2003/88/EG über bestimmte Aspekte der Arbeitszeitgestaltung	293
c) RL 94/33/EG über den Jugendarbeitsschutz	299
<b>Dritter Teil: Europäisches Arbeitskollisionsrecht (Friedrich)</b>	301
<b>I. Brüsseler Übereinkommen über die gerichtliche Zuständigkeit und die Vollstreckung gerichtlicher Entscheidungen in Zivil- und Handelssachen (EuGVÜ) vom 27.9.1968 bzw. die Verordnung (EG) 44/2001 (EuGVVO)</b>	302
A. Bestimmung des Gerichtsstandes in Arbeitsrechtssachen nach dem EuGVÜ	304
B. Bestimmung des Gerichtsstandes in Arbeitsrechtssachen nach der EuGVVO	307
<b>II. Das Römer Übereinkommen über das auf vertragliche Schuldverhältnisse anzuwendende Recht vom 19.6.1980 (EVÜ)</b>	308
<b>III. Die Richtlinie 96/71/EG über die Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen (Entsenderichtlinie)</b>	312
A. Anwendungsbereich der Entsenderichtlinie	314
1. Persönlicher Anwendungsbereich	314
2. Sachlicher Anwendungsbereich	315
3. Materiellrechtlicher Inhalt der Entsenderichtlinie	316
4. Ausnahmen	322
5. Informationseinrichtungen, Zusätzlicher Gerichtsstand, Strafmaßnahmen	322
<b>IV. Multilaterale Verträge</b>	323
EuGH Entscheidungsregister	327
Sachverzeichnis	333