

Inhaltsverzeichnis

	Rn	Seite
<i>Vorwort</i>		V
<i>Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur</i>		XV
 Erster Teil		
Individualarbeitsrecht		
§ 1 Grundlagen	1	1
I. Arbeitnehmerbegriff	1	1
1. Arbeitnehmerbegriff der hL	1	1
2. Schutzbedürftigkeit der Arbeitnehmer	10	3
3. Grenzfälle	16	6
a) Freie Mitarbeiter	16	6
b) Neue Selbstständigkeit	22	8
c) Organe juristischer Personen, Gesellschafter	26	10
4. Zusammenfassung	31	12
II. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	32	13
1. Arbeitsvertrag und Dienstvertrag	32	13
2. Personalcharakter	36	14
3. Vom Arbeitsrecht zum Gesellschaftsrecht?	37	14
4. Kodifikation	38	15
III. Besondere Gestaltungsfaktoren (Überblick)	39	16
1. Verfassungs- und europarechtliche Vorgaben	40	16
a) Verfassungsrecht	40	16
b) Europarecht	42	17
2. Besondere individualrechtliche Regelungsformen	47	18
a) Grundsätzliche Vorbemerkung	47	18
b) Allgemeine Arbeitsbedingungen	50	19
c) Gesamtzusage	51	19
d) Betriebliche Übung	53	20
3. Konkretisierung von Arbeitsvertragsinhalten (Direktionsrecht)	67	25
4. Änderung von Arbeitsbedingungen (Überblick)	75	27
IV. Gleichheit, Gleichbehandlung und Gleichberechtigung im Arbeitsrecht	80	28
1. Gleichheitssatz (Art. 3 Abs. 1 GG)	80	28

2. Gleichberechtigung nach europarechtlichen Vorgaben	82	29
a) Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	86	31
b) Diskriminierung wegen des Geschlechts	92	33
c) (Mittelbare) Diskriminierung und Arbeitsentgelt	94	34
d) Quotenregelungen	101	37
3. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	104	37

§ 2 Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht 112 40

I. Modifizierungen im Bereich der Rechtsgeschäftslehre . . . 113 40

1. Auswahlentscheidung des Arbeitgebers	114	40
2. Einschränkungen des Fragerechts	117	42
3. Rechtsfolgen der Anfechtung und Nichtigkeit – fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	132	47
a) Anfechtung	132	47
b) Nichtigkeit	137	49

II. Vertragsfreiheit und Inhaltskontrolle 139 49

1. Ausgangspunkt: Vertragsfreiheit	139	49
2. Korrektur: Inhaltskontrolle	141	50
a) Anwendungsbereich der AGB-Kontrolle bei Arbeitsverträgen	141	50
b) Arbeitsverträge als Verbraucherverträge (§ 13 BGB)	144	51
c) Ausgewählte Anwendungsfälle der AGB-Kontrolle	147	52
3. Überraschende Klauseln und Unklarheitenregel (§ 305c BGB)	155	55
4. Inhaltskontrolle von Tarifverträgen	156	56
5. Inhaltskontrolle von Betriebsvereinbarungen	157	56

III. Modifizierungen im Bereich des Leistungsstörungenrechts . 158 57

1. Lohnansprüche trotz Nichtleistung	159	57
a) Urlaub, Feiertage	160	57
b) Krankheit und persönliche Verhinderung	161	58
c) Annahmeverzug	173	60
d) Betriebsrisikolehre	182	63
e) Exkurs: Einführung von Kurzarbeit	196	67
2. Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers	198	68
a) Vorbemerkung	199	68
b) Schadenersatzansprüche wegen Nichterfüllung (bei Unterbleiben der Arbeitsleistung)	200	69
c) Mankohaftung	210	72
d) Zurückbehaltungsrechte	213	74
e) Haftungsprobleme bei Gruppenarbeit	217	75
3. Haftungsbeschränkungen zu Gunsten des Arbeitnehmers	218	75
a) Schadensteilung nach Verschuldensgraden	219	76

b) Freistellungsanspruch	227	79
c) Auswirkungen im Gesamtschuldverhältnis	229	80
4. Haftungsbeschränkung zu Gunsten des Arbeitgebers bei Personenschäden	231	81
5. Haftung des Arbeitgebers für Eigenschäden des Arbeitnehmers	235	83
§ 3 Ausgewählte Einzelfragen aus dem Individualarbeitsrecht	239	85
I. Ausgewählte Entgeltfragen	239	85
1. Sonderzahlungen (Gratifikationen)	239	85
2. Leistungslohn	244	86
a) Akkordlohn	245	87
b) Prämienlohn	250	89
3. Lohnansprüche bei zweckverfehlenden Arbeitsleistungen	251	89
4. Exkurs: Wegfall der Bereicherung bei Lohnüberzahlung	257	91
II. Betriebliche Altersversorgung	258	92
1. Grundsätzliches	258	92
2. Durchführungswege	263	94
3. Spezielle Rechtsprobleme	268	95
a) Unverfallbarkeit	269	95
b) Auszehrung, Anrechnung, Überversorgung	271	96
c) Anpassung	273	97
d) Insolvenzsicherung	280	98
e) Änderung von Versorgungsordnungen	281	99
f) Begünstigter Personenkreis	286	101
g) Exkurs: Nachhaftung	287	101
III. Betriebsübergang	291	102
1. Einführung	291	102
2. Tatbestandsmerkmale	299	104
a) Betriebsübergang	299	104
b) Betriebsteil	305	107
c) Rechtsgeschäft	310	109
3. Anwendungsbereich	311	109
4. Weitergeltung von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen	318	111
5. Kündigungsverbot	327	116
§ 4 Beendigung des Arbeitsverhältnisses	331	118
I. Überblick	331	118
II. Soziale Rechtfertigung	338	121
1. Grundlagen	338	121
2. Personenbedingte Kündigung	353	126
3. Verhaltensbedingte Kündigung	358	128

4. Betriebsbedingte Kündigung	361	129
a) Betrieblicher Grund	362	129
b) Soziale Auswahl	367	131
c) Darlegungs- und Beweislast	372	134
5. Kündigung wegen Betriebsstilllegung	373	135
6. Prozessuale Fragen (insbes Fristwahrung gem. § 4 KSchG)	376	136
III. Außerordentliche Kündigung	378	137
IV. Anspruch auf Weiterbeschäftigung	385	140
1. Gesetz und Rechtsfortbildung	385	140
2. Folgeprobleme	390	141
3. Rechtspolitische Wertungen	394	143
V. Änderungskündigung	396	144
VI. Abfindungen	408	148
VII. Zulässigkeit von befristeten Arbeitsverträgen und deren gerichtliche Kontrolle	411	151

Zweiter Teil

Kollektives Arbeitsrecht

§ 5 Verfassung und Koalition	426	156
I. Art. 9 Abs. 3 GG	426	156
1. Individuelle und kollektive Koalitionsfreiheit	426	156
2. Bestandsgarantie	430	158
3. Betätigungsgarantie	437	161
4. Koalitionsmittelgarantie	442	162
5. Regelungsbefugnis des Gesetzgebers im Bereich des Art. 9 Abs. 3 GG	445	162
6. Verhältnis staatlicher und tarifvertraglicher Normensetzung	448	164
II. Negative Koalitionsfreiheit	456	167
III. Art. 9 Abs. 3 GG und paritätische Mitbestimmung	460	168
§ 6 Tarifvertragsrecht	464	170
I. Inhalt und Rechtswirkungen des Tarifvertrags	464	170
1. Grundlagen	464	170
2. Günstigkeitsprinzip	484	177
a) Gesetzliche Regelung	484	177
b) Günstigkeitsvergleich	486	178
c) Günstigkeitsprinzip und Arbeitszeit	488	179
d) Günstigkeitsprinzip und aufeinander folgende Tarifverträge	490	179

e) Günstigkeitsprinzip und Betriebsvereinbarungen . . .	492	180
f) Effektivklausel	493	180
3. Nachwirkung von Tarifverträgen (§ 4 Abs. 5 TVG) . . .	497	182
II. Bindung an den Tarifvertrag	501	184
1. Tarifgebundenheit	501	184
2. Geltungsbereich	508	186
3. Veränderungen der Geltungsvoraussetzungen	525	193
4. Geltung betrieblicher und betriebsverfassungsrechtlicher Normen (§ 3 Abs. 2 TVG)	535	197
a) Begriff der betrieblichen Norm	535	197
b) „Qualitative Besetzungsregelungen“	539	198
III. Normen über Gemeinsame Einrichtungen der Tarifvertragsparteien (§ 4 Abs. 2 TVG)	545	200
IV. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen (§ 5 TVG)	549	202
V. Tariffähigkeit	554	203
VI. Grenzen der Tarifmacht	563	206
§ 7 Arbeitskampfrecht	567	208
I. Gewerkschaftlich organisierter Streik	567	208
1. Individualrechtliche Ebene	569	209
2. Rechtmäßigkeit gewerkschaftlich organisierter Streiks (kollektivrechtliche Ebene)	575	212
a) Notwendigkeit der Rechtfertigung	575	212
b) Kriterien der Rechtfertigung	582	214
c) Umfang	612	222
3. Unzulässigkeit der Erzwingung von Firmentarifverträgen mit verbandsangehörigen Arbeitgebern?	613	223
4. Deliktsrechtliche Einordnung	622	226
5. Ausgewählte Haftungsfragen	631	229
6. Maßregelungsverbote	634	230
7. Verfahrensfragen	637	231
II. Aussperrung	641	232
1. Zulässigkeit	643	232
a) Entwicklung der Rechtsprechung	643	232
b) Würdigung	652	235
2. Methodenprobleme	655	237
a) Zulässigkeit der Rechtsfortbildung	655	237
b) Rückwirkung	657	238
c) Richterrecht und Rechtsquellenlehre	658	238
3. Adressaten der Aussperrung	659	238
4. Stilllegungsbefugnis	662	240
5. Lösende Aussperrung	664	240
6. Kampftaktik der Weiterproduktion	666	241

III. Stellung der Außenseiter im Arbeitskampf	670	243
1. Außenseiterarbeitnehmer	670	243
2. Außenseiterarbeitgeber	671	244
3. Andersorganisierte	673	244
IV. Drittwirkungen des Streiks	674	245
1. Auswirkungen auf zivilrechtliche Abnahme- und Lieferverpflichtungen	674	245
2. Wegfall des Lohnanspruchs bei Drittbetroffenheit . . .	678	246
a) Arbeitskampfrisikolehre	678	246
b) Folgeprobleme	682	248
V. Sonderformen des Arbeitskampfs	686	250
1. Systematische Vorbemerkungen	686	250
2. Zulässigkeit von Sympathiearbeitskämpfen	688	251
a) Zulässigkeit von Sympathiestreiks	688	251
b) Zulässigkeit von Sympathieaussperrungen	697	255
c) Zulässigkeit sog. Boykotts	698	255
d) Zulässigkeit von Betriebsblockaden	700	255
3. Kollektive Arbeitsniederlegungen ohne gewerkschaftliche Trägerschaft	701	256
a) Individualrechtliche Rechtfertigung	702	256
b) „Wilde Streiks“	707	258
4. Massenänderungskündigungen der Arbeitnehmer . . .	709	259
5. Zulässigkeit von Massenänderungskündigungen der Arbeitgeber	712	260
a) Herabsetzung übertariflicher Arbeitsbedingungen . .	712	260
b) Verschlechterung bisheriger Tarifröhne	714	261
§ 8 Betriebsverfassungsrecht	715	261
I. Einleitung	715	261
1. BetrVG und MitbestG	715	261
2. Schwerpunkte (Übersicht)	719	263
3. Instrumente der Mitbestimmung	720	263
a) Betriebsvereinbarung	720	263
b) Einigungsstelle	730	267
c) Regelungsabrede	733	268
d) Unterlassungsansprüche	734	268
4. Leitprinzipien	738	269
II. Anwendungsbereich	745	271
1. Überblick	745	271
2. Begriff des leitenden Angestellten	748	271
3. Begriff des Tendenzbetriebs	754	273
a) Reichweite des § 118 Abs. 2 BetrVG	755	274
b) Problematik des § 118 Abs. 1 BetrVG	756	274

III. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten		
(§ 87 BetrVG)	764	277
1. Grundlagen	764	277
a) Überblick	764	277
b) Mitbestimmung und Direktionsrecht	765	277
c) Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung	766	278
d) Initiativrecht	768	278
e) Kollektivbezug/Abgrenzung zu Einzelfällen	769	279
f) Vorrang unternehmerischer (Vor-) Entscheidungen?	772	279
2. Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag	773	280
a) Tarifvorbehalt (§ 77 Abs. 3 BetrVG)	773	280
b) Tarifvorrang (Zwei-Schranken-Theorie)	781	283
c) Delegationsproblematik	790	285
3. Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag (zur Problematik des Günstigkeitsprinzips)	795	286
4. Einzelfälle	801	289
a) Fragen der Ordnung des Betriebs und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb (§ 87 Abs. 1 Nr 1 BetrVG)	801	289
b) Mitbestimmung in Bezug auf die Arbeitszeit (§ 87 Abs. 1 Nr 2 und 3 BetrVG)	802	289
c) Entgeltbegriff des § 87 Abs. 1 Nr 10 BetrVG	809	292
d) Reichweite der Mitbestimmung gem. § 87 Abs. 1 Nr 10 BetrVG für sog. AT-Angestellte	821	297
e) Sonderproblematik leistungsbezogener Entgelte (§ 87 Abs. 1 Nr 11 BetrVG)	826	299
f) Mitbestimmung gemäß § 87 Abs. 1 Nr 6 BetrVG	835	302
IV. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten		
(§§ 99 ff BetrVG)	837	303
1. Überblick	838	303
2. Einzelne personelle Maßnahmen	845	305
a) Einstellung	845	305
b) Versetzung	856	308
c) Eingruppierung, Umgruppierung	861	310
3. Problematik vorläufiger Einstellungen	864	310
V. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten		
(§§ 106 ff BetrVG)	877	313
1. Wirtschaftsausschuss	877	313
2. Interessenausgleich und Sozialplan	879	314
3. Einzelheiten	884	316
a) Begriff der Betriebseinschränkung (§ 111 S. 3 Nr 1 BetrVG)	884	316
b) Betriebsaufspaltung	888	318
c) Auszugleichende Nachteile	893	319
d) Sozialplan in der Insolvenz	901	322

§ 9 Mitbestimmung im Unternehmen	902	322
I. Überblick	902	322
1. Montanmitbestimmung	902	322
2. Mitbestimmungsgesetz	910	325
3. Unterschiede zwischen Montanmitbestimmung und MitbestG	911	325
4. Drittelbeteiligungsgesetz	915	326
5. SE-Beteiligungsgesetz	920	327
6. Zusammensetzung und Wahlverfahren in Bezug auf die sog. Arbeitnehmerbank	923	329
7. Arbeitsdirektor	925	329
II. Funktionsweise der Mitbestimmung	928	330
1. Mitbestimmung in der AG	928	330
2. Mitbestimmung in der GmbH	934	332
3. Mitbestimmung in der GmbH & Co. KG	940	334
4. Mitbestimmung im Konzern	943	335
a) Grundlagen	943	335
b) Konzernbegriff	944	336
c) „Konzern im Konzern“	945	337
d) Gemeinschaftsunternehmen	947	338
e) Beteiligungsausschuss	948	338
III. Spannungsverhältnis zwischen Mitbestimmungs- und Gesellschaftsrecht	949	338
1. Grundsätzliches (insbesondere zur Auslegung des MitbestG)	949	338
2. Grenzen zulässiger Satzungsregelungen	953	340
a) Beschlussfähigkeit und Vertagung	954	340
b) Aufsichtsratsausschüsse	958	342
3. Verschwiegenheitspflicht	961	343
4. Stimmverbote	963	344
<i>Sachverzeichnis</i>		347