

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	XXI
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur .....	XXV

## 1. Teil. Gegenstand und Grundlagen des Arbeitsrechts

<b>§ 1. Das Arbeitsrecht als Rechtsgebiet und als Gegenstand der Rechtswissenschaft .....</b>	<b>1</b>
I. Grundlegung .....	1
1. Recht der Arbeitsverhältnisse .....	1
2. Recht der abhängigen Arbeit .....	1
3. Die Eigenart des Arbeitsrechts .....	2
4. Arbeitsrecht als Phänomen .....	3
5. Arbeitsrecht und Sozialrecht .....	3
II. Abgrenzungen .....	4
1. Abgrenzung gegenüber der Soziologie .....	4
2. Verhältnis zur Politik .....	5
3. Verhältnis zur Wirtschaftslehre .....	5
III. Normenbestand und juristische Methode im Arbeitsrecht .....	6
1. Gesetzesrecht .....	6
2. Rechtsanwendung .....	6
3. Rechtsfortbildung .....	7
4. Arbeitsgesetzbuch als „ewiges“ Vorhaben .....	7
IV. Wissenschaft und arbeitsrechtliches Schrifttum .....	8
1. Die Wissenschaft .....	8
2. Das arbeitsrechtliche Schrifttum (Auswahl) .....	9
<b>§ 2. Die innere Struktur des Arbeitsrechts .....</b>	<b>12</b>
I. Erscheinungsformen .....	12
II. Arbeitsverhältnisrecht .....	13
III. Arbeitsschutzrecht .....	15
IV. Kollektives Arbeitsrecht .....	15
V. Zusammenfassende Übersicht .....	16
<b>§ 3. Die geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts .....</b>	<b>17</b>
I. Vorbemerkung .....	17
II. Die Frühgeschichte .....	17
1. Das römische Recht .....	17
2. Das germanisch-deutsche Recht .....	18
3. Sonderrechte bestimmter Berufe .....	19
III. Das Entstehen und Werden des Arbeitsrechts im 19. und beginnenden 20. Jahrhundert .....	20
1. Die wirtschaftliche und soziale Lage .....	20
2. Der Arbeitsschutz .....	20
3. Die Sozialversicherung .....	20
4. Koalitionen und Tarifverträge .....	21
5. Das Arbeitsverhältnisrecht .....	22
6. Die Betriebsverfassung .....	23
7. Gerichtsbarkeit .....	23

IV. Die Entfaltung des Arbeitsrechts nach dem Ersten Weltkrieg .....	23
1. Das Hilfsdienstgesetz vom 5. 12. 1916 .....	23
2. Der Aufruf des Rates der Volksbeauftragten .....	23
3. Die „Arbeitsgemeinschaft“ .....	24
4. Die Weimarer Reichsverfassung .....	24
5. Die Gesetzgebung .....	24
V. Der Nationalsozialismus .....	25
VI. Die Zeit nach 1945 .....	26
VII. Die deutsche Wiedervereinigung .....	26
VIII. Ausblick .....	27
 § 4. Grundbegriffe des Arbeitsrechts .....	28
I. Das Arbeitsverhältnis .....	28
1. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis .....	29
2. Arbeitsverhältnis und sozialversicherungsrechtliches Beschäftigungsverhältnis .....	30
3. Arbeitsverhältnis und Selbstständigkeit .....	30
4. Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses .....	36
II. Arbeitnehmer .....	36
1. Natürliche Personen .....	36
2. Abgrenzungen .....	37
III. Arbeitnehmerähnliche Personen und Arbeitsrecht .....	37
1. Hintergrund .....	37
2. Begriff .....	38
IV. Der Arbeitgeber .....	38
1. Begriff .....	38
2. Die Rechtsgrundlage der Arbeitgeberstellung .....	38
V. Betrieb, Unternehmen, Konzern .....	39
1. Betrieb und Unternehmen .....	39
2. Konzern .....	40
 § 5. Arbeitnehmergruppen .....	40
I. Angestellte und Arbeiter .....	40
II. Leitende Angestellte .....	41
III. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer .....	41
1. Gewerbliche Arbeitnehmer .....	42
2. Kaufmännische Angestellte .....	42
3. Schiffsbesatzungen .....	42
4. Arbeitnehmer des Bergbaus .....	42
5. Arbeitnehmer des öffentlichen Dienstes .....	42
6. Arbeitnehmer der Kirchen und der kirchlichen Einrichtungen .....	43
 § 6. Das Arbeitsrecht in der Rechtsordnung .....	43
I. Arbeitsrecht als Zweig des Privatrechts .....	43
II. Arbeitsrecht und Verfassung .....	44
1. Grundgesetzliche Wertordnung .....	44
2. Die Wirkung der Grundrechte im Arbeitsrecht .....	46
3. Einzelne Grundrechtsnormen .....	51
4. Die Bedeutung des Sozialstaatsprinzips .....	55

<b>§ 7. Rechtsquellen und Gestaltungsmittel des nationalen Arbeitsrechts ....</b>	<b>56</b>
I. Objektives Recht und privatautonome Gestaltung .....	56
1. Das objektive Recht .....	56
2. Privatautonome Gestaltung .....	58
3. Übersicht .....	68
II. Die Rangfolge der arbeitsrechtlichen Gestaltungsmittel .....	68
1. Stufenbau der Rechtsordnung .....	69
2. Konsequenzen im Arbeitsrecht .....	69
<b>§ 8. Zwischenstaatliches, Überstaatliches und Internationales</b>	
<b>Arbeitsrecht .....</b>	<b>71</b>
I. Die internationale Dimension des Arbeitsrechts .....	71
II. Begriffe .....	71
1. Zwischenstaatliches und Überstaatliches Arbeitsrecht .....	71
2. Internationales Arbeitsrecht .....	71
III. Zwischenstaatliches Arbeitsrecht .....	72
1. Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) .....	72
2. Europäische Menschenrechtskonvention und Europäische Sozialcharta .....	73
3. Internationale Verträge .....	74
IV. Das Überstaatliche Arbeitsrecht der Europäischen Union .....	74
1. Bedeutung und Entwicklung .....	76
2. Rechtsquellen .....	80
3. Europäischer Gerichtshof .....	80
V. Internationales Arbeitsrecht .....	81
1. Rechtswahl .....	81
2. Gesetzliches Arbeitsvertragsstatut .....	81

## 2. Teil. Kollektives Arbeitsrecht

### 1. Abschnitt. Koalitionen, Arbeitskampf und Schlichtung

<b>§ 9. Die Koalitionsfreiheit .....</b>	<b>85</b>
I. Der Begriff der Koalition .....	86
1. Freiwilliger privatrechtlicher Zusammenschluss .....	86
2. Zweck .....	87
3. Gegnerfreiheit, Gegnerunabhängigkeit .....	87
4. Unabhängigkeit von Dritten .....	88
5. Dauerhaftigkeit .....	88
II. Die Entwicklung der Koalitionsfreiheit .....	88
III. Der Schutzbereich des Art. 9 Abs. 3 GG .....	89
1. Grundrechtsträger .....	89
2. Der sachliche Schutzbereich .....	89
3. Drittwirkung des Art. 9 Abs. 3 GG .....	96
IV. Die negative Koalitionsfreiheit .....	98
V. Das Problem des Koalitionszwangs .....	99
1. Organisationsklauseln .....	100
2. Differenzierungsklauseln .....	100
<b>§ 10. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände .....</b>	<b>102</b>
I. Die deutschen Gewerkschaften .....	102
1. <del>Geschichtliche</del> Entwicklung .....	102
2. <del>Gegenwärtiger</del> Stand .....	103

II. Die deutschen Arbeitgeberverbände .....	103
III. Die innere Struktur der Verbände .....	104
1. Die Rechtsform der Koalitionen .....	104
2. Die Mitgliedschaft .....	105
3. Demokratische Struktur .....	105
IV. Verbände auf der Ebene der EU .....	106
V. Aufgaben und Zuständigkeiten der Koalitionen .....	106
1. Tarifautonomie .....	106
2. Beteiligung an staatlicher Rechtsetzung .....	108
3. Beteiligung in Ausschüssen .....	108
4. Beteiligung in Rechtsprechung und Verwaltung .....	108
5. Betriebsebene .....	108
6. Prozessvertretung .....	108
7. Fazit .....	108
<b>§ 11. Kollektive Gestaltung von Arbeitsbedingungen und Arbeitskampf ..</b>	<b>109</b>
I. Allgemeines .....	110
II. Der Begriff des Arbeitskampfes .....	111
1. Gesetzeslage .....	111
2. Rechtswissenschaft und Praxis .....	111
3. Die Begriffsmerkmale im Einzelnen .....	112
III. Streik und Aussperrung .....	114
1. Der Streik .....	114
2. Die Aussperrung .....	114
3. Die „Streikbedingte Betriebsstilllegung“ .....	115
IV. Der Arbeitskampf als Regelungsstreit .....	116
<b>§ 12. Die rechtliche Beurteilung des Arbeitskampfes .....</b>	<b>117</b>
I. Rechtsordnung und Arbeitskampf .....	117
1. Arbeitskampf und Grundgesetz .....	117
2. Arbeitskampf und Gesetz .....	118
II. Rechtswidrige Arbeitskämpfe .....	119
1. Besondere verfassungsrechtliche Grenzen .....	119
2. Tarifrechtliche Grenzen .....	120
3. Betriebsverfassungsrechtliche Grenzen .....	123
4. Strafrechtliche Grenzen .....	125
5. Allgemeine Rechtsgrundsätze zum Arbeitskampf .....	125
6. Arbeitskämpfe als unerlaubte Handlungen .....	131
7. Verschuldensfragen .....	134
8. Unterlassungsansprüche .....	135
<b>§ 13. Folgen des Arbeitskampfes für die Arbeitsvertragsparteien und für Dritte .....</b>	<b>135</b>
I. Das Problem .....	136
II. Streik und Arbeitsverhältnis .....	136
1. Suspendierende oder lösende Wirkung .....	136
2. Die Veränderung der arbeitsvertraglichen Pflichten .....	137
III. Aussperrung und Arbeitsverhältnis .....	139
1. Suspendierende oder lösende Wirkung .....	139
2. Die Veränderung der arbeitsvertraglichen Pflichten .....	140
3. Ende des Arbeitskampfes .....	140
IV. Arbeitskampf und Kündigungsschutz .....	141
V. Das Arbeitsverhältnis besonderer Arbeitnehmergruppen im Arbeitskampf .....	141

1. Erkrankte Arbeitnehmer .....	141
2. Schwerbehinderte Menschen .....	142
3. Werdende und stillende Mütter .....	142
4. Betriebsratsmitglieder .....	142
5. Auszubildende .....	142
VI. Der Einfluss rechtswidriger Arbeitskämpfe auf das Arbeitsverhältnis .....	143
1. Der rechtswidrige Streik .....	143
2. Die rechtswidrige Aussperrung .....	144
VII. Folgen des Arbeitskampfes für Dritte .....	144
1. Unbeteiligte Arbeitnehmer .....	144
2. Unbeteiligte Unternehmer .....	145
<b>§ 14. Das Schlichtungswesen .....</b>	<b>145</b>
I. Die Funktion der Schlichtung .....	145
1. Der Begriff der Schlichtung .....	145
2. Der Gegenstand der Schlichtung .....	146
II. Die vereinbarte Schlichtung .....	147
1. Tarifautonomie und Friedenspflicht .....	147
2. Das Verfahren bei vereinbarter Schlichtung .....	147
3. Die Einigung .....	147
III. Die staatliche Schlichtung .....	148
1. Die Entwicklung des staatlichen Schlichtungswesens in Deutschland .....	148
2. Die staatliche Schlichtung nach geltendem Recht .....	148
3. Das Verhältnis der vereinbarten zur staatlichen Schlichtung .....	148

## **2. Abschnitt. Das Tarifrecht**

<b>§ 15. Tarifautonomie und Tarifvertrag .....</b>	<b>149</b>
I. Geschichtliche Entwicklung .....	149
II. Der Tarifvertrag .....	151
1. Begriff .....	151
2. Zweck .....	151
III. Das Rechtsproblem der Tarifwirkung .....	151
1. Frühere Lösungsversuche .....	151
2. Die Problematik auf Grund des geltenden Rechts .....	153
3. Tarifautonomie und staatlicher Geltungsbefehl .....	155
IV. Erscheinungsformen des Tarifvertrags .....	158
1. Verbands- und Firmentarifverträge .....	158
2. Rahmen-, Mantel- und Lohntarifverträge .....	158
3. Weitere Gegenstände .....	159
V. Tarifvertragliche Vergütungsregelungen .....	159
1. Der Zeitlohn .....	159
2. Lohn- und Gehaltsgruppen .....	159
3. Der „Ecklohn“ .....	160
4. Zulagen .....	160
5. Leistungslohn .....	160
VI. Typische Tarifvertragsklauseln .....	160
1. Klauseln, die sich auf übertarifliche Leistungen beziehen .....	160
2. Andere typische Tarifvertragsbestimmungen .....	163

<b>§ 16. Das Tarifvertragsrecht</b> .....	164
I. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit .....	165
1. Die Tariffähigkeit .....	165
2. Die Tarifzuständigkeit .....	167
II. Abschluss, Inhalt und Ende des Tarifvertrags .....	169
1. Abschluss, Form und Bekanntgabe des Tarifvertrags .....	169
2. Die Auslegung von Tarifverträgen .....	170
3. Willensmängel und gesetzliche Verbote .....	171
4. Beendigung und Nachwirkung des Tarifvertrags .....	171
III. Schuldrechtliche und normative Wirkung von Tarifvertragsbestimmungen .....	173
1. Schuldrechtliche Wirkung von Tarifvertragsbestimmungen .....	173
2. Die Rechtsnormen des Tarifvertrags .....	174
IV. Die Tarifgebundenheit .....	181
1. Der Grundsatz des § 3 Abs. 1 TVG .....	181
2. Betriebsnormen und betriebsverfassungsrechtliche Normen .....	182
3. Wirkungen des Verbandsaustritts .....	182
4. Wirkungen des Beitritts zu einem Arbeitgeberverband .....	183
5. Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband ohne Tarifbindung .....	184
6. Arbeitsvertragliche Bezugnahme .....	184
V. Der Geltungsbereich des Tarifvertrags .....	185
1. Grenzen der Tarifgeltung .....	185
2. Tarifkonkurrenz .....	186
3. Tarifpluralität .....	188
 <b>§ 17. Grenzen der Tarifautonomie und der Normensetzungsbefugnis der Tarifvertragsparteien</b> .....	189
I. Das Problem .....	190
1. Ausgangslage .....	190
2. Rechtsfragen .....	190
II. Grenzen der Tarifautonomie .....	191
1. Ausgangspunkt .....	191
2. Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen .....	191
3. Grenzen in personeller Hinsicht .....	193
III. Grenzen der Rechtsnormensetzung .....	193
1. Normensetzungsbefugnis .....	193
2. Inhaltliche Schranken des Tarifvertrags .....	194
3. Gemeinwohlbindung des Tarifvertrags? .....	195
 <b>§ 18. Die staatliche Einflussnahme auf Arbeitsbedingungen</b> .....	196
I. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen .....	197
1. Allgemeines .....	197
2. Voraussetzungen .....	197
3. Verfahren und Entscheidung .....	198
4. Wirkung und Ende der AVE .....	198
5. Rechtsnatur der AVE .....	198
II. Die Festsetzung von Mindestarbeitsbedingungen .....	199
1. Staatliche Festsetzung .....	199
2. Arbeitnehmer-Entsendegesetz .....	200
III. Förderung der Vermögensbildung .....	201

## 3. Abschnitt. Die Betriebsverfassung

<b>§ 19. Grundlagen und Geltungsbereich der Betriebsverfassung und der Personalvertretung .....</b>	<b>201</b>
I. Geschichtliche Entwicklung .....	202
II. Gesetzliche Grundlagen .....	203
1. Das Betriebsverfassungsgesetz 1952 .....	203
2. Das Betriebsverfassungsgesetz 1972 .....	204
3. Das Betriebsverfassungsgesetz 2001 .....	204
III. Grundprinzipien der betrieblichen Arbeitnehmerbeteiligung .....	204
1. Mitbestimmung .....	204
2. Betrieb als Ausgangspunkt .....	205
3. Tarifebene und Betriebsebene .....	205
IV. Der Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes .....	206
1. Sachlicher Geltungsbereich .....	206
2. Personeller Geltungsbereich .....	210
V. Betriebsautonomie .....	211
1. Sachliche Reichweite der Betriebsautonomie .....	211
2. Personelle Reichweite der Betriebsautonomie .....	212
VI. Die Personalvertretungsgesetze .....	212
1. Das Personalvertretungsgesetz des Bundes .....	212
2. Die Personalvertretungsgesetze der Länder .....	213
VII. Schlichtung auf Betriebsebene .....	213
1. Grundlagen .....	213
2. Verfahren .....	214
VIII. Mitwirkungs- und Beschwerderecht der Arbeitnehmer .....	215
IX. Koalitionen und Betriebsverfassung .....	216
1. Aufgaben der Gewerkschaften .....	216
2. Veränderung der Vertretungsstrukturen .....	217
X. Der Europäische Betriebsrat .....	218
1. Ausgangspunkt .....	218
2. Geltungsbereich des EBRG .....	218
3. Ausgestaltung der Arbeitnehmerbeteiligung .....	218
<b>§ 20. Betriebsrat, Betriebsversammlung, Gesamt- und Konzernbetriebsrat .....</b>	<b>219</b>
I. Die Rechtsstellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder .....	219
1. Die Rechtsnatur des Betriebsrats .....	219
2. Das Betriebsratsamt .....	219
3. Die Amtszeit der Betriebsratsmitglieder .....	220
4. Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder .....	220
5. Pflichtverletzungen des Betriebsrats .....	222
II. Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats .....	222
1. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats .....	222
2. Wahlberechtigung und Wählbarkeit .....	223
3. Das Wahlverfahren .....	223
4. Wahlanfechtung .....	225
III. Die Geschäftsführung des Betriebsrats .....	226
1. Der Betriebsratsvorsitzende und sein Stellvertreter .....	226
2. Ausschüsse des Betriebsrats .....	226
3. Betriebsratssitzungen .....	227
4. Beschlüsse des Betriebsrats .....	227
5. Geschäftsführungskosten .....	228

IV. Betriebsversammlung.....	228
V. Gesamt- und Konzernbetriebsrat.....	229
1. Gesamtbetriebsrat.....	229
2. Konzernbetriebsrat .....	230
VI. Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	230
<b>§ 21. Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....</b>	<b>230</b>
I. Die Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat .....	231
1. Das Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit .....	231
2. Betriebsverfassungsrechtliche Friedenspflicht und Verbot parteipolitischer Betätigung .....	232
3. Das Ziel der Zusammenarbeit .....	233
4. Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen .....	233
5. Ausführung der gemeinsamen Beschlüsse .....	233
II. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats .....	234
III. Formen der Mitwirkung .....	235
1. Stufen der Beteiligung .....	235
2. Initiativrecht .....	235
IV. Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	235
1. Umfassende Zuständigkeit des Betriebsrats .....	236
2. Die zwingende Mitbestimmung nach § 87 BetrVG – Grundfragen .....	236
3. Der Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag .....	239
4. Die einzelnen Tatbestände der zwingenden Mitbestimmung ....	240
5. Folgen unterbliebener Mitbestimmung .....	248
V. Die Beteiligung bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung .....	249
VI. Die Beteiligung in personellen Angelegenheiten .....	250
1. Übersicht .....	250
2. Beteiligung bei allgemeinen personellen Angelegenheiten .....	250
3. Der Einfluss des Betriebsrats auf die betriebliche Berufsbildung .....	251
4. Die Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen .....	251
5. Die Beteiligung bei Kündigungen .....	255
6. Weitere Mitwirkungsrechte in personellen Angelegenheiten ..	257
VII. Die Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	258
1. Arbeitnehmerbeteiligung in wirtschaftlichen Angelegen- heiten .....	258
2. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	258
3. Mitbestimmung bei Betriebsänderungen .....	259
VIII. Die Sicherung von Beteiligungsrechten .....	262
1. Gesetzlich vorgesehene Möglichkeiten .....	262
2. Allgemeiner Unterlassungsanspruch .....	262
<b>§ 22. Innerbetriebliche Rechtsetzung .....</b>	<b>263</b>
I. Die Betriebsvereinbarung als rechtsetzende Vereinbarung .....	264
II. Abschluss, Inhalt und Ende von Betriebsvereinbarungen .....	264
1. Abschluss der Betriebsvereinbarung .....	264
2. Der mögliche Inhalt von Betriebsvereinbarungen .....	265
3. Geltung in personeller Hinsicht .....	269
4. Zeitliche Geltung, Kündigung .....	270
III. Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag .....	272
1. Grundsatz .....	272
2. Zwei-Schranken-Theorie und Vorrangtheorie .....	272



IV. Das Verhältnis zum Einzelarbeitsvertrag .....	273
V. Besonderheiten der Dienstvereinbarung .....	275
<b>§ 23. Die Personalvertretung und ihre Aufgaben .....</b>	<b>276</b>
I. Wahl, Zusammensetzung und Geschäftsführung der Personalvertretungen .....	276
II. Aufgaben der Personalvertretungen .....	277
1. Formen der Beteiligung .....	277
2. Mitbestimmung und Mitwirkung in sozialen Angelegen- heiten .....	278
3. Mitbestimmung und Mitwirkung in personellen Angelegen- heiten .....	278
4. Mitwirkung in organisatorischen Angelegenheiten .....	279
<b>§ 24. Arbeitnehmervertreter in Organen von Kapitalgesellschaften .....</b>	<b>279</b>
I. Grundlagen und Zweck .....	280
II. Die „Montanmitbestimmung“ .....	280
III. Die Drittelbeteiligung .....	282
IV. Die Mitbestimmung in Großunternehmen .....	282

### 3. Teil. Der Arbeitsschutz

<b>§ 25. Das Arbeitsschutzrecht .....</b>	<b>285</b>
I. Die Funktion des Arbeitsschutzrechts .....	285
1. Der Schutzzweck .....	285
2. Gliederung des Arbeitsschutzrechts .....	286
II. Die Entwicklung des Arbeitsschutzrechts .....	290
III. Arbeitnehmerschutz und Arbeitsverhältnis .....	291
IV. Die Durchführung des Arbeitsschutzes .....	292
1. Beteiligung von Arbeitgeber und Arbeitnehmer .....	292
2. Die Aufgaben der Betriebsvertretungen .....	293
3. Sicherheitsbeauftragte, Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure ...	293
4. Arbeitsaufsicht .....	294
<b>§ 26. Der besondere Arbeitsschutz bestimmter Arbeitnehmergruppen .....</b>	<b>295</b>
I. Frauen- und Mutterschutz .....	295
1. Der allgemeine Schutz .....	295
2. Der Mutterschutz .....	295
3. Beschäftigungsverbote .....	296
4. Mitteilung .....	297
5. Entgeltsschutz und Mutterschaftshilfe .....	297
6. Elternzeit und Erziehungsgeld .....	298
II. Jugendarbeitsschutz .....	299
1. Allgemeines .....	299
2. Kinderarbeit .....	299
3. Arbeit von Jugendlichen .....	300
4. Beschäftigungsverbote .....	300
5. Ärztliche Betreuung .....	300
III. Der Schutz schwerbehinderter Menschen .....	301
1. Allgemeines .....	301
2. Geschützter Personenkreis .....	301
3. Beschäftigungsgebote .....	302
4. Sonstige Regelungen .....	302

IV. Heimarbeiterschutz .....	303
1. Allgemeines .....	303
2. Der Arbeitszeitschutz .....	304
3. Entgeltfestsetzung und Entgeltschutz .....	304
<b>4. Teil. Das Arbeitsverhältnisrecht</b>	
<b>§ 27. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>307</b>
I. Das Arbeitsverhältnis in der Rechtsordnung .....	307
1. Anwendung bürgerlich-rechtlicher Vorschriften .....	307
2. Die Vertragsfreiheit im Arbeitsrecht .....	308
II. Der Abschluss des Arbeitsvertrags .....	311
1. Die Vertragsanbahnung .....	311
2. Die Einigung .....	315
3. Form .....	315
4. Geschäftsfähigkeit .....	316
5. Stellvertretung .....	316
III. Willensmängel und Nichtigkeitsgründe .....	317
1. Willensmängel .....	317
2. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags .....	318
<b>§ 28. Pflichten des Arbeitnehmers .....</b>	<b>319</b>
I. Die Arbeitspflicht .....	319
1. Inhalt der Arbeitspflicht .....	319
2. Verletzung der Arbeitspflicht .....	325
3. Vertragsstrafen zur Sicherung der Arbeitspflicht .....	325
II. Sonstige Vertragspflichten .....	326
1. Handlungspflichten .....	326
2. Unterlassungspflichten .....	326
III. Betriebsbußen .....	328
<b>§ 29. Pflichten des Arbeitgebers .....</b>	<b>329</b>
I. Die Lohnzahlungspflicht .....	329
1. Die vertraglich geschuldete Vergütung .....	330
2. Die Lohnzahlung .....	330
3. Entlohnungsformen .....	331
4. Der Lohnschutz .....	331
5. Entgeltzuschläge .....	332
II. Sonstige Vertragspflichten .....	332
1. Schutzpflichten .....	333
2. Die Gleichbehandlungspflicht .....	333
3. Die Beschäftigungspflicht .....	338
III. Insbesondere: Vergütung von Arbeitnehmererfindungen .....	339
1. Die Diensterfindung .....	340
2. Die freie Erfindung .....	340
3. Die technischen Verbesserungsvorschläge .....	341
<b>§ 30. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>341</b>
I. Leistungsstörungenrecht und Arbeitsverhältnis .....	342
1. Ausgangspunkt .....	342
2. Leistungsstörung im Dauerschuldverhältnis .....	342
3. Leistungsstörung im Arbeitsverhältnis .....	342
II. Ausfall der Arbeitsleistung .....	343
1. Arbeitsleistung als Fixschuld? .....	343
2. Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers .....	344

3. Krankheit des Arbeitnehmers .....	345
4. Beteiligung an der sozialen Selbstverwaltung .....	348
5. Arbeitsausfall durch Pflichtverletzung des Arbeitnehmers .....	348
III. Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	349
1. Ausgangspunkt .....	349
2. Voraussetzungen .....	349
IV. Arbeitsausfallrisiko (Betriebsrisiko) des Arbeitgebers .....	351
1. Ausgangspunkt .....	351
2. Die Neuregelung des § 615 S. 3 BGB .....	352
V. Schlechterfüllung des Arbeitnehmers .....	352
VI. Verletzung von Nebenpflichten .....	353
1. Arbeitnehmer .....	353
2. Arbeitgeber .....	353
VII. Nichterfüllung durch den Arbeitgeber .....	354
1. Entgeltzahlung .....	354
2. Beschäftigung .....	354
<b>§ 31. Besonderheiten der Haftung im Arbeitsrecht .....</b>	<b>354</b>
I. Allgemeines .....	355
II. Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber .....	355
1. Rechtsgrundlagen .....	356
2. Beschränkung der Arbeitnehmerhaftung .....	356
3. Mankohaftung .....	363
4. Personenschäden .....	364
III. Die Haftung des Arbeitgebers gegenüber dem Arbeitnehmer .....	364
1. Sachschäden .....	364
2. Personenschäden .....	365
IV. Haftung gegenüber Dritten .....	365
1. Haftung des Arbeitnehmers .....	365
2. Haftung des Arbeitgebers .....	367
3. Gesamtschuld .....	367
V. Haftung bei Arbeitsunfällen .....	367
1. Haftungsfreistellung der Unternehmer .....	368
2. Haftungsfreistellung betrieblich Tätiger .....	370
3. Beschränkung der Haftung anderer Personen .....	371
<b>§ 32. Das Urlaubsrecht .....</b>	<b>373</b>
I. Die Rechtsquellen .....	373
II. Die Regelung des Bundesurlaubsgesetzes .....	374
1. Die Urlaubsdauer .....	374
2. Die zeitliche Festlegung des Urlaubs .....	374
3. Das Urlaubsentgelt .....	375
4. Der Erholungszweck .....	376
III. Unentgeltliche Freizeit .....	377
IV. Bildungsurlaub .....	377
<b>§ 33. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>378</b>
I. Beendigungsgründe .....	378
1. Zeitablauf und Zweckerreichung .....	378
2. Kündigung .....	378
3. Aufhebungsvertrag .....	378
4. Gerichtsentscheidung .....	380
5. Altersgrenzenregelung .....	381

6. Tod des Arbeitnehmers .....	382
7. Arbeitskampf .....	382
8. Keine Beendigungsgründe .....	382
II. Befristete Arbeitsverhältnisse .....	383
1. Ausgangspunkt .....	383
2. Rechtslage nach dem TzBfG .....	384
III. Pflichten bei Ende des Arbeitsverhältnisses .....	387
1. Freizeit zur Stellensuche .....	387
2. Zeugnis und Auskunft .....	387
3. Aushändigung der Arbeitspapiere .....	388
4. Wettbewerbsverbote und Verschwiegenheitspflicht .....	388
5. Herausgabe- und Rechenschaftspflichten .....	388
IV. Betriebliche Altersversorgung .....	389
1. Ausgangspunkt .....	389
2. Gesetzliche Grundlagen .....	390
3. Durchführungsformen .....	391
4. Betriebliche Mitbestimmung .....	392
5. Alterssicherung als Zukunftsproblem .....	392
<b>§ 34. Die Kündigung .....</b>	<b>392</b>
I. Die Kündigung als Gestaltungsakt .....	393
1. Kündigungserklärung .....	393
2. Weitere Voraussetzungen .....	395
II. Allgemeine Unwirksamkeitsgründe .....	395
1. Verstoß gegen gesetzliches Verbot .....	395
2. Verstoß gegen Grundrechte .....	395
3. Verstoß gegen tarifvertragliche und arbeitsvertragliche Vorschriften .....	396
III. Beteiligung von Betriebsrat und Personalrat .....	396
1. Betriebsrat .....	396
2. Personalrat .....	397
IV. Die ordentliche Kündigung .....	397
1. Allgemeines .....	397
2. Kündigungsfrist .....	397
3. Besondere Problemlagen .....	398
V. Die außerordentliche Kündigung .....	399
1. Allgemeines .....	399
2. Kündigungserklärung .....	399
3. Kündigungsgrund .....	399
4. Die Kündigungserklärungsfrist .....	402
5. Unabdingbarkeit .....	404
6. Umdeutung .....	404
7. Geltendmachung der Unwirksamkeit .....	404
8. Schadensersatz .....	405
<b>§ 35. Der Kündigungsschutz .....</b>	<b>405</b>
I. Die rechtstechnische Ausgestaltung des Kündigungsschutzes .....	406
II. Der individualrechtliche Kündigungsschutz im Einzelnen .....	408
1. Der Geltungsbereich des KSchG .....	408
2. Die soziale Rechtfertigung der Kündigung .....	410
3. Die Kündigungsschutzklage .....	420
4. Kündigungsschutz bei Änderungskündigungen .....	425
III. Der Kündigungsschutz bei Massenentlassungen .....	426

<b>§ 36. Der besondere Kündigungsschutz bestimmter Arbeitnehmergruppen</b>	<b>427</b>
I. Der Kündigungsschutz der Betriebs- und Personalrats-	
mitglieder .....	427
1. Gesetzliche Grundlagen .....	427
2. Der Ausschluss der ordentlichen Kündigung .....	428
3. Zulässigkeit der außerordentlichen Kündigung .....	428
II. Der Kündigungsschutz bei Mutterschaft und Elternzeit .....	429
1. Mutterschutz .....	429
2. Elternzeit .....	429
3. Änderungskündigung, außerordentliche Kündigung .....	429
III. Der Kündigungsschutz nach dem Schwerbehindertenrecht .....	430
IV. Der Kündigungsschutz der Heimarbeiter .....	430
V. Der Kündigungsschutz in sonstigen Fällen .....	431
1. Abgeordnete .....	431
2. Wehrdienst und Zivildienst .....	431
<b>§ 37. Der rechtsgeschäftliche Betriebsübergang</b> .....	<b>431</b>
I. Begriff und Regelungszweck .....	432
II. Voraussetzungen .....	433
1. Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils .....	433
2. Übergang durch Rechtsgeschäft .....	436
III. Rechtsfolgen .....	436
1. Rechtsstellung des neuen Inhabers .....	436
2. Rechtsstellung des alten Arbeitgebers .....	437
3. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen .....	437
IV. Kündigung wegen Betriebsübergangs .....	438
<b>§ 38. Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses</b> .....	<b>439</b>
I. Das Berufsausbildungsverhältnis .....	439
1. Rechtsgrundlagen .....	440
2. Begründung, Inhalt und Beendigung des Berufsausbildungs-	
verhältnisses .....	440
II. Das Teilzeitarbeitsverhältnis .....	441
1. Allgemeines .....	441
2. Verbot der Diskriminierung .....	442
3. Anspruch auf Teilzeit .....	443
4. Abrufarbeit .....	445
5. Arbeitsplatzteilung – „Job-sharing“ .....	445
6. Altersteilzeit .....	446
III. Das Aushilfsarbeitsverhältnis .....	447
IV. Das Gruppenarbeitsverhältnis .....	447
V. Das Leiharbeitsverhältnis .....	448
1. Allgemeines .....	448
2. „Echte“ und „unechte“ Leiharbeit .....	449
VI. Das Probearbeitsverhältnis .....	450
1. Das befristete Probearbeitsverhältnis .....	450
2. Die Probezeit in einem auf unbestimmte Zeit abge-	
schlossenen Arbeitsverhältnis .....	450
3. Die Probezeit als Mindestvertragszeit .....	450
VII. Das mittelbare Arbeitsverhältnis .....	451

## 5. Teil. Der arbeitsgerichtliche Rechtsschutz

<b>§ 39. Die Arbeitsgerichtsbarkeit .....</b>	<b>453</b>
I. Geschichte und Funktion der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	453
II. Der Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	454
1. Bundesarbeitsgericht .....	454
2. Spruchkörper .....	454
3. Instanzenzug .....	455
III. Die Rechtswegzuständigkeit .....	455
1. Ausschließliche Zuständigkeit .....	456
2. Zuständigkeit in sonstigen Fällen .....	457
3. Erweiterte Zuständigkeit .....	457
4. Das Schiedsverfahren .....	458
IV. Die örtliche Zuständigkeit .....	458
1. Urteilsverfahren .....	458
2. Beschlussverfahren .....	459
<b>§ 40. Das arbeitsgerichtliche Verfahren .....</b>	<b>459</b>
I. Das Urteilsverfahren .....	459
1. Postulationsfähigkeit und Prozessvertretung .....	460
2. Kosten .....	460
3. Güteverhandlung .....	460
4. Beschleunigung des Verfahrens .....	461
5. Vorläufige Vollstreckbarkeit .....	461
6. Rechtsmittel .....	461
II. Das Beschlussverfahren .....	462
1. Der Sinn des Beschlussverfahrens .....	462
2. Verfahrensrechtliche Besonderheiten .....	463
3. Besondere Formen des Beschlussverfahrens .....	464
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>465</b>