
Inhalt

Die folgende Inhaltsübersicht wird am Anfang der einzelnen Kapitel durch ausführliche Inhaltsverzeichnisse ergänzt.

Vorwort.....	V
Abkürzungen.....	IX
Literatur.....	XV

Erster Teil Individualarbeitsrecht

1. Kapitel	Allgemeines zum Arbeitsvertrag.....	3
2. Kapitel	Die Arbeitspflicht.....	41
3. Kapitel	Die Lohnzahlungspflicht.....	59
4. Kapitel	Die Treuepflicht.....	99
5. Kapitel	Die Fürsorgepflicht.....	113
6. Kapitel	Sonstige Wirkungen des Arbeitsvertrags.....	155
7. Kapitel	Die ordentliche Kündigung des Arbeitsvertrags.....	185
8. Kapitel	Weitere Beendigungsarten und -folgen.....	211
9. Kapitel	Besondere Arbeitsverträge.....	239
10. Kapitel	Verfahrensrechtliche und internationale Aspekte...	271

Zweiter Teil Kollektives Arbeitsrecht

11. Kapitel	Die Koalitionsfreiheit.....	287
12. Kapitel	Der Gesamtarbeitsvertrag.....	305
13. Kapitel	Die betriebliche Mitwirkung.....	351
Sachregister.....		363

1. Kapitel Allgemeines zum Arbeitsvertrag

Inhalt

I.	Das Wesen des Arbeitsvertrags	5
1.	Begriffselemente	5
a)	Legaldefinition	5
b)	Privatrechtlicher Vertrag	5
c)	Schuldrechtlicher Vertrag	6
d)	Leistung von Arbeit	6
e)	Arbeitsleistung auf Zeit	6
f)	Entrichtung eines Lohns	7
g)	Eingliederung in eine fremde Arbeitsorganisation	7
2.	Abgrenzung des Arbeitsvertrags von anderen Rechtsbeziehungen	8
a)	Schuldrechtliche Verträge mit Selbständigen	8
aa)	Im Allgemeinen	8
bb)	Einfacher Auftrag	8
cc)	Agenturvertrag	9
dd)	Werkvertrag	10
ee)	Verträge mit Scheinselbständigen und arbeitnehmerähnlichen Personen	10
b)	Gesellschaftsvertrag	11
c)	Geschäftsbesorgungsvertrag zwischen Organ und juristischer Person	11
d)	Familienrechtliche Rechtsverhältnisse	12
e)	Oeffentlichrechtliches Dienstverhältnis	13
3.	Rechtsnatur	14
4.	Parteien	15
II.	Die Anbahnung des Arbeitsvertrags	16
1.	Vertragsverhandlungsverhältnis	16
2.	Allgemeiner Persönlichkeitsschutz	16
3.	Gleichstellung von Frau und Mann	17
4.	Datenschutz	18
a)	Im Allgemeinen	18
b)	Befragung des Arbeitnehmers	18
c)	Referenzen, graphologische Gutachten und psychologische Eignungstests	20
d)	Umgang mit Daten des Bewerbers	21
5.	Treu und Glauben	21

a) Im Allgemeinen.....	21
b) Auskunftspflicht.....	22
c) Offenbarungspflicht.....	22
d) Wahrheitspflicht.....	23
6. Auftrag?	23
III. Das Zustandekommen des Arbeitsvertrags.....	24
1. Zustandekommen durch Austausch übereinstimmender Willenserklärungen.....	24
a) Im Allgemeinen.....	24
b) Allgemeine Arbeitsbedingungen.....	25
2. Zustandekommen durch Gesetzesvorschrift.....	26
IV. Die Gültigkeit des Arbeitsvertrags und seiner Abreden.....	28
1. Inhalt	28
a) Inhalt des Arbeitsvertrags	28
b) Inhalt einzelner Abreden.....	28
2. Form	30
a) Form des Arbeitsvertrags	30
b) Form einzelner Abreden.....	31
3. Parteien	31
a) Handlungsfähigkeit der Parteien	31
b) Subjektive Beteiligung bestimmter Parteien	32
4. Übervorteilung und Willensmängel	32
5. Erbrachte Leistungen aufgrund eines ungültigen Arbeitsvertrags	33
V. Die auf den Arbeitsvertrag anwendbaren Normen	35
1. Übersicht.....	35
2. Zwingendes Gesetzesrecht.....	35
3. Normative Bestimmungen von Gesamtarbeitsverträgen.....	36
4. Betriebsordnungen	37
5. Parteivereinbarungen.....	37
6. Normalarbeitsverträge.....	38
a) Wesen	38
b) Gewöhnlicher Normalarbeitsvertrag.....	38
c) Normalarbeitsvertrag bei Missbräuchen.....	38
7. Dispositives Gesetzesrecht	39
8. Weisungen des Arbeitgebers.....	39

2. Kapitel Die Arbeitspflicht

Inhalt

I.	Der Begriff der Arbeitspflicht	42
II.	Die Arbeitspflicht in persönlicher Hinsicht	42
1.	Grundsatz der Pflicht zu persönlicher Leistung	42
2.	Grundsatz der Pflicht zur Leistung an den Arbeitgeber	43
III.	Die Arbeitspflicht in zeitlicher Hinsicht	44
1.	Normalarbeitszeit	44
a)	Begriff	44
b)	Gestaltungsmöglichkeiten	44
2.	Überstunden	47
a)	Pflicht zur Leistung von Überstunden	47
b)	Abgeltung der Überstunden	48
c)	Abgrenzungen	50
3.	Kurzarbeit	51
IV.	Die Arbeitspflicht in örtlicher Hinsicht	51
V.	Die Arbeitspflicht in gegenständlicher Hinsicht	52
VI.	Die Arbeitspflicht in qualitativer Hinsicht	53
VII.	Das Entfallen der Arbeitspflicht	54
VIII.	Die Verletzung der Arbeitspflicht	55
1.	Überblick über die Sanktionen	55
2.	Haftung des Arbeitnehmers	56
a)	Haftungsvoraussetzungen und Beweislast	56
b)	Schadenersatzbemessung	56
c)	Geltendmachung	57
d)	Vertragliche Abweichungen	58

3. Kapitel Die Lohnzahlungspflicht

Inhalt

I.	Der Begriff der Lohnzahlungspflicht.....	61
II.	Die Quellen der Lohnbestimmung	61
	1. Gesamtarbeitsvertrag.....	61
	2. Normalarbeitsvertrag.....	62
	3. Einzelarbeitsvertrag	62
	4. Übung	63
	5. Billigkeit.....	64
	6. Staatliche Lohnvorschriften	64
III.	Die Lohnleichheit von Frau und Mann.....	65
	1. Allgemeines.....	65
	2. Diskriminierungsverbot	65
	a) Direkte und indirekte Diskriminierung	65
	b) Individuelle und generelle Diskriminierung.....	66
	c) Erfordernis der gleichwertigen Arbeit.....	66
	d) Erfordernis des gleichen Arbeitgebers.....	68
	3. Rechtsansprüche.....	68
	4. Geltendmachung	69
IV.	Erscheinungsformen des Lohns	70
	1. Nach dem Vergütungsmaßstab	70
	a) Zeitlohn.....	70
	b) Leistungslohn.....	70
	aa) Allgemeines	70
	bb) Akkordlohn.....	71
	cc) Prämie.....	72
	dd) Provision	73
	ee) Anteil am Geschäftsergebnis.....	75
	2. Nach dem Leistungsgegenstand	76
	a) Geldlohn	76
	b) Naturallohn	77
	aa) Allgemeines	77
	bb) Unterkunft und Verpflegung	77
	cc) Trinkgeld	77
	dd) Beteiligung am Unternehmen	78
	3. Kombination von Lohnbestandteilen	79
	4. Sondervergütungen.....	80
	a) Gratifikationen	80

b) Lohnbestandteile	82
V. Lohnabzüge.....	83
VI. Die Lohnzahlung bei Verhinderung an der Arbeitsleistung	83
1. Grundsatz und Ausnahmen.....	83
2. Lohn bei Annahmeverzug des Arbeitgebers	84
a) Tatbestand.....	84
b) Rechtsfolge	86
c) Abweichende Regelungen.....	87
3. Lohn bei unverschuldeter Verhinderung des Arbeitnehmers.....	88
a) Tatbestand.....	88
b) Rechtsfolge	90
c) Abweichende Regelungen.....	91
VII. Die Ausrichtung und Sicherung des Lohns.....	93
1. Zahlungsfristen und -termine.....	93
a) Im Allgemeinen.....	93
b) Vorschuss	93
2. Lohnrückbehalt.....	93
a) Grundlage.....	93
b) Höhe	94
c) Verwendung	94
3. Modalitäten der Lohnzahlung	95
4. Verrechnung.....	95
5. Truckverbot	96
6. Abtretung und Verpfändung künftiger Lohnforderungen.....	97
VIII. Die Verletzung der Lohnzahlungspflicht.....	97

4. Kapitel Die Treuepflicht

Inhalt

I.	Der Begriff der Treuepflicht	100
II.	Die allgemeine Treuepflicht	102
1.	Einleitung	102
2.	Verhalten gegenüber dem Arbeitgeber.....	102
3.	Betriebsfrieden	102
4.	Ansehen des Unternehmens	103
5.	Abwerbung.....	103
6.	Bestechung.....	103
7.	Benutzung von Betriebseinrichtungen für private Zwecke	104
8.	Mitteilungen betreffend Arbeit und Betrieb	104
9.	Sonderleistungen in ausserordentlichen Situationen	105
10.	Ausserdienstliches Verhalten.....	105
III.	Die Pflicht zur sorgfältigen Behandlung der Produktionsmittel.....	105
IV.	Die Pflicht zur Unterlassung von Schwarzarbeit	106
V.	Die Geheimhaltungspflicht	107
1.	Im Allgemeinen	107
2.	Geheimhaltungspflicht während der Dauer des Arbeitsverhältnisses	108
3.	Geheimhaltungspflicht nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	109
VI.	Die Rechenschaftspflicht	110
VII.	Die Herausgabepflicht	110
VIII.	Die Verletzung der Treuepflicht	111

5. Kapitel Die Fürsorgepflicht

Inhalt

I.	Der Begriff der Fürsorgepflicht	115
II.	Die Pflicht zum allgemeinen Persönlichkeitsschutz	117
1.	Grundsatz	117
2.	Schutzmassnahmen.....	117
a)	Im Allgemeinen.....	117
b)	Schutz der Gesundheit.....	118
c)	Wahrung der Sittlichkeit.....	118
d)	Schutz vor Mobbing	119
e)	Besonderer Schutz bei Hausgemeinschaft	120
3.	Gleichbehandlungsgrundsatz.....	120
4.	Beschäftigungsanspruch?	121
III.	Die Pflicht zum Datenschutz	122
1.	Allgemeines.....	122
2.	Gegenstand der Bearbeitung.....	123
3.	Art der Bearbeitung.....	124
a)	Übersicht.....	124
b)	Bearbeitungsgrundsätze	125
c)	Ausdrücklicher Wille der betroffenen Person	127
d)	Besonders schützenswerte Personendaten und Persönlichkeitsprofile.....	127
e)	Rechtfertigungsgründe	127
4.	Rechtsansprüche und -behelfe.....	129
5.	Anwendungsbereiche	130
IV.	Die Pflicht zur Gleichstellung der Geschlechter	131
1.	Allgemeines.....	131
2.	Diskriminierungsverbot	131
3.	Rechtsansprüche	133
4.	Geltendmachung	134
V.	Pflichten bei genetischen Untersuchungen.....	134
VI.	Die Pflicht zur Gewährung von Freizeit, Ferien und Urlaub	135
1.	Freizeit.....	135
a)	Wöchentliche Freizeit.....	135
b)	Übrige Freizeit.....	136
2.	Ferien.....	137
a)	Dauer.....	137

b) Kürzung	138
c) Zeitpunkt	139
d) Lohn	140
3. Urlaub	142
a) Im Allgemeinen	142
b) Urlaub für außerschulische Jugendarbeit	143
c) Mutterschaftsurlaub	143
VII. Die Pflicht zum Vermögensschutz	144
1. Im Allgemeinen	144
2. Arbeitsgeräte und Material	144
3. Auslagen	145
4. Kautio n	146
VIII. Pflichten zur Ausstellung eines Zeugnisses und zur Erteilung einer Referenz	148
1. Zeugnis	148
a) Inhalt	148
b) Form	149
c) Zeitpunkt der Ausstellung	149
d) Durchsetzung des Anspruchs	150
2. Referenz	151
IX. Die Pflicht zur Information über das Arbeitsverhältnis	152
X. Die Verletzung der Fürsorgepflicht	153

6. Kapitel Sonstige Wirkungen des Arbeitsvertrags

Inhalt

I.	Das Weisungsrecht des Arbeitgebers.....	157
1.	Allgemeines.....	157
2.	Gestalt der Weisungen.....	157
3.	Inhalt der Weisungen.....	158
a)	Im Allgemeinen.....	158
b)	Zielanweisungen.....	159
c)	Fachanweisungen.....	159
d)	Verhaltensanweisungen.....	159
4.	Schranken des Weisungsrechts.....	160
5.	Befolgungspflicht.....	161
6.	Sonderfragen.....	162
II.	Das Recht am Arbeitsergebnis.....	163
1.	Im Allgemeinen.....	163
2.	Rechte an Sachen.....	163
3.	Rechte an Erfindungen und Designs.....	164
a)	Begriffe.....	164
b)	Aufgabenerfindungen und -designs.....	165
c)	Gelegenheitserfindungen und -designs.....	166
d)	Arbeitsfremde Erfindungen und Designs.....	168
4.	Rechte an urheberrechtlich geschützten Werken.....	168
III.	Der Übergang einzelner Rechte und des gesamten Arbeitsverhältnisses.....	170
1.	Übergang einzelner Rechte aus dem Arbeitsverhältnis.....	170
2.	Übergang des gesamten Arbeitsverhältnisses.....	171
a)	Im Allgemeinen.....	171
b)	Betriebsübernahme.....	172
aa)	Begriff.....	172
bb)	Übergang der Arbeitsverhältnisse.....	172
cc)	Weitergeltung der Gesamtarbeitsverträge.....	173
dd)	Solidarische Haftung.....	173
ee)	Kündigungsschutz.....	174
ff)	Mitwirkung der Arbeitnehmerschaft.....	174
c)	Umstrukturierungen.....	175
d)	Erbgang.....	178

IV.	Verzicht, Verjährung und Verwirkung	178
1.	Verzicht	178
2.	Verjährung	181
3.	Verwirkung	182
V.	Vorbehalt und zivilrechtliche Wirkungen des öffentlichen Rechts	182
1.	Vorbehalt des öffentlichen Rechts	182
a)	Recht des öffentlichen Dienstes	182
b)	Öffentliches Arbeitsrecht und Berufsbildungsrecht	183
2.	Zivilrechtliche Wirkungen des öffentlichen Rechts	183

7. Kapitel Die ordentliche Kündigung des Arbeitsvertrags

Inhalt

I.	Allgemeines.....	187
1.	Begriffe.....	187
a)	Kündigung.....	187
b)	Ordentliche Kündigung.....	187
2.	Anwendungsbereich.....	188
a)	Unbefristetes Arbeitsverhältnis.....	188
b)	Befristetes Arbeitsverhältnis.....	188
3.	Wirksamkeit.....	188
4.	Zulässigkeit.....	189
II.	Die Begründungspflicht.....	190
III.	Kündigungsfristen und -termine.....	190
1.	Allgemeines.....	190
2.	Gesetzliche Fristen und Termine.....	192
3.	Vertragliche Fristen und Termine.....	193
IV.	Die missbräuchliche Kündigung.....	194
1.	Voraussetzungen.....	194
a)	Vorliegen einer ordentlichen Kündigung.....	194
b)	Vorliegen eines Missbrauchstatbestandes.....	195
2.	Rechtsfolgen.....	198
a)	Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	198
b)	Anspruch auf Entschädigung.....	198
c)	Ansprüche auf Schadenersatz und Genugtuung.....	199
V.	Die Kündigung zur Unzeit.....	199
1.	Voraussetzungen.....	199
a)	Vorliegen einer ordentlichen Kündigung.....	199
b)	Ablauf der Probezeit.....	200
c)	Vorliegen eines Tatbestandes der Unzeit.....	200
2.	Rechtsfolgen.....	201
a)	Nichtigkeit der Kündigung.....	201
b)	Ruhen der Kündigungsfrist.....	202
c)	Lohnzahlung?.....	203
VI.	Die Kündigung unter Verstoß gegen das Gleichstellungsgebot.....	203
1.	Diskriminierende Kündigung.....	203

a) Voraussetzungen	203
b) Rechtsfolgen	204
2. Kündigung nach einer Beschwerde über eine geschlechtsspezifische Benachteiligung	204
a) Voraussetzungen	204
b) Rechtsfolgen	205
VII. Die Massenentlassung	206
1. Begriff.....	206
2. Mitwirkung der Arbeitnehmerschaft.....	208
3. Einschaltung des kantonalen Arbeitsamtes	209

8. Kapitel Weitere Beendigungsarten und -folgen

Inhalt

I.	Die ausserordentliche Kündigung	213
1.	Allgemeines.....	213
a)	Begriff.....	213
b)	Anwendungsbereich	213
c)	Wirksamkeit	214
d)	Zulässigkeit	214
2.	Begründungspflicht.....	214
3.	Wichtiger Grund.....	215
a)	Begriff und Bedeutung.....	215
b)	Gesetzliche Konkretisierungen.....	216
c)	Konkretisierungen in Lehre und Rechtsprechung.....	217
aa)	Übersicht	217
bb)	Verletzung der Arbeitspflicht.....	217
cc)	Verletzung der Lohnzahlungspflicht	218
dd)	Verletzung der Treuepflicht.....	218
ee)	Verletzung der Fürsorgepflicht.....	219
d)	Geltendmachung	219
4.	Gerechtfertigte ausserordentliche Kündigung.....	221
a)	Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens der Gegenpartei.....	221
aa)	Tatbestand.....	221
bb)	Rechtsfolgen	221
b)	Kündigung wegen sonstiger Gründe.....	222
aa)	Tatbestand.....	222
bb)	Rechtsfolgen	223
5.	Ungerechtfertigte ausserordentliche Kündigung	223
a)	Ungerechtfertigte Entlassung	223
aa)	Tatbestand.....	223
bb)	Rechtsfolgen	223
b)	Ungerechtfertigtes Nichtantreten oder Verlassen der Arbeitsstelle.....	225
aa)	Tatbestand.....	225
bb)	Rechtsfolgen	225
II.	Der Zeitablauf.....	226
III.	Tod einer Partei.....	228

1. Tod des Arbeitnehmers.....	228
2. Tod des Arbeitgebers	228
IV. Der Aufhebungsvertrag.....	229
V. Gemeinsame Folgen der Beendigung.....	230
1. Fälligkeit aller Forderungen.....	230
2. Gegenseitige Rückgabepflichten	230
3. Abgangsentschädigung	231
4. Nachwirkendes Konkurrenzverbot	233
a) Voraussetzungen und Rechtsfolgen.....	233
b) Beschränkungen.....	234
c) Ansprüche bei Verletzung des Konkurrenzverbots.....	235
d) Wegfall	236

9. Kapitel Besondere Arbeitsverträge

Inhalt

I.	Arbeitsverträge mit besonderem Zweck	241
1.	Lehrvertrag	241
a)	Anwendbare Vorschriften	241
b)	Besonderheiten	241
2.	Sonstige Arbeitsverträge mit Ausbildungszweck	244
II.	Arbeitsverträge mit besonderem Arbeitsort	245
1.	Handelsreisendenvertrag	245
a)	Anwendbare Vorschriften	245
b)	Besonderheiten	246
2.	Heimarbeitsvertrag	249
a)	Anwendbare Vorschriften	249
b)	Besonderheiten	250
3.	Der Heuervertrag	252
a)	Anwendbare Vorschriften	252
b)	Besonderheiten	252
III.	Arbeitsverträge mit besonderer Arbeitszeit	254
1.	Allgemeines	254
2.	Teilzeitarbeit	254
a)	Begriff	254
b)	Rechtliche Behandlung	255
aa)	Im Allgemeinen	255
bb)	Mehrfachbeschäftigung	255
cc)	Überstunden	256
dd)	Lohnfortzahlung	256
ee)	Freizeit	256
ff)	Ferien	257
gg)	Arbeits- und Ruhezeit nach Arbeitsgesetz	257
3.	Job Sharing	258
a)	Begriff	258
b)	Rechtliche Behandlung	258
aa)	Festlegung der Arbeitszeiten	258
bb)	Vertretungspflicht und Überstunden	259
cc)	Lohnfortzahlung	259
dd)	Freizeit	260
ee)	Kündigung	260
4.	Arbeit auf Abruf	260

a) Begriff.....	260
b) Arbeit auf Abruf mit Befolgungspflicht.....	260
c) Arbeit auf Abruf ohne Befolgungspflicht.....	262
IV. Arbeitsverträge mit mehreren Beteiligten.....	263
1. Gestuftes Arbeitsverhältnis	263
2. Gruppenarbeitsverhältnis	264
a) Eigengruppe	264
b) Betriebsgruppe.....	265
3. Personalverleih.....	266
a) Im Allgemeinen.....	266
aa) Gesetzliche Grundlage	266
bb) Beteiligte Parteien	266
cc) Arten.....	266
b) Rechtsverhältnis zwischen Verleiher und Arbeitnehmer	267
aa) Qualifizierung	267
bb) Besondere gesetzliche Bestimmungen	268
c) Rechtsverhältnis zwischen Entleiher und Arbeitnehmer	269
d) Rechtsverhältnis zwischen Verleiher und Entleiher	269

10. Kapitel Verfahrensrechtliche und internationale Aspekte

Inhalt

I.	Örtliche Zuständigkeit.....	272
1.	Innerstaatliches Rechtsverhältnis	272
2.	Internationales Rechtsverhältnis	273
II.	Sachliche Zuständigkeit.....	274
1.	Arbeitsgerichte.....	274
2.	Ordentliche Gerichte	274
3.	Schiedsgerichte	275
III.	Verfahren	275
1.	Allgemeines.....	275
a)	Gesetzgebungskompetenz.....	275
b)	Streitigkeiten aus dem Arbeitsverhältnis	276
c)	Streitwertberechnung.....	277
2.	Einfaches und rasches Verfahren	278
3.	Kosten	278
a)	Gerichtskosten.....	278
b)	Parteikosten	279
4.	Sachverhaltsfeststellung	279
5.	Beweiswürdigung	280
6.	Teilklagen.....	280
7.	Aktivlegitimation	280
8.	Prozessvertretung.....	281
9.	Rechtsmittel.....	281
IV.	Internationales Arbeitsrecht.....	282
1.	Problemstellung.....	282
2.	Subjektive Anknüpfung.....	282
3.	Objektive Anknüpfung	282
4.	Gemeinsame Grundsätze	283

12. Kapitel Der Gesamtarbeitsvertrag

Inhalt

I.	Begriff, Entstehung und Beendigung des Gesamtarbeitsvertrags	307
1.	Begriff.....	307
2.	Entstehung.....	308
3.	Beendigung	308
II.	Vertragschliessende und beteiligte Subjekte des Gesamtarbeitsvertrags	309
1.	Vertragschliessende Kollektivparteien	309
a)	Im Allgemeinen.....	309
b)	Tariffähigkeit	310
c)	Tarifzuständigkeit.....	312
d)	Mehrheit von Vertragsparteien.....	312
aa)	Mögliche Konstellationen	312
bb)	Prinzip der Gleichberechtigung	312
cc)	Beitritts- und Verhandlungsanspruch.....	313
2.	Beteiligte Einzelvertragsparteien.....	314
a)	Direkte Vertragsbindung	314
aa)	Begriff	314
bb)	Verbandsmitgliedschaft	314
cc)	Anschluss	315
dd)	Allgemeinverbindlicherklärung	317
ee)	Gesetz	320
b)	Indirekte Vertragsbindung	320
aa)	Begriff	320
bb)	Gesamtarbeitsvertragliche Ausdehnungspflicht	321
cc)	Statutarische Ausdehnungspflicht.....	321
dd)	Einzelarbeitsvertragliche Übernahme.....	321
ee)	Erklärung	322
ff)	Gesetz	322
III.	Der Inhalt des Gesamtarbeitsvertrags	323
1.	Normativer Inhalt.....	323
a)	Wesen	323
b)	Wirkung	325
aa)	Unmittelbarkeit	325
bb)	Unabdingbarkeit	325
cc)	Unverzichtbarkeit	328

c) Gegenstand.....	328
aa) Abschlussnormen	328
bb) Inhaltsnormen	329
cc) Beendigungsnormen	329
d) Auslegung und Ergänzung	330
e) Durchsetzung.....	330
aa) Auf individueller Ebene.....	330
bb) Auf kollektiver Ebene.....	330
f) Schranken	332
2. Indirekt-schuldrechtlicher Inhalt	334
a) Wesen und Durchsetzung	334
b) Gegenstand.....	335
aa) Solidarnormen	335
bb) Ordnungsnormen	336
cc) Sonstige Normen.....	336
c) Auslegung und Ergänzung	336
d) Schranken	337
3. Schuldrechtlicher Inhalt.....	337
a) Wesen	337
b) Gegenstand.....	337
aa) Einhaltungspflicht.....	337
bb) Durchführungspflicht	338
cc) Einwirkungspflicht.....	339
dd) Friedenspflicht.....	340
ee) Weitere Pflichten	342
c) Auslegung und Ergänzung	342
d) Durchsetzung	342
aa) Mittel.....	342
bb) Schlichtungs- und Schiedswesen.....	343
4. Sonstiger Inhalt.....	345
IV. Geltungsbereich und Konkurrenz von Gesamtarbeitsverträgen.....	345
1. Geltungsbereich des Gesamtarbeitsvertrags.....	345
a) Grundsatz	345
b) Zeitliche Geltung	346
c) Räumliche Geltung.....	346
d) Sachliche Geltung	347
e) Persönliche Geltung	347
2. Konkurrenz von Gesamtarbeitsverträgen.....	348
a) Problembewältigung.....	348
b) Gesetzliche Regeln.....	348
c) Vertragliche Regeln	348
d) Regeln gemäss Lehre und Praxis.....	349

13. Kapitel Die betriebliche Mitwirkung

Inhalt

I.	Die Mitwirkung der Arbeitnehmerschaft beim Erlass der Betriebsordnung	352
1.	Betriebsordnung im Allgemeinen	352
a)	Wesen	352
b)	Wirkungen	353
c)	Kontrolle	354
2.	Einseitig erlassene Betriebsordnung	354
a)	Aufstellung	354
b)	Inhalt	354
3.	Vereinbarte Betriebsordnung	356
a)	Aufstellung	356
b)	Inhalt	356
II.	Die Mitwirkung der Arbeitnehmerschaft aufgrund des Mitwirkungsgesetzes	357
1.	Allgemeines	357
2.	Rechtsträgerschaft	357
a)	Arbeitnehmersvertretung	357
b)	Einzelne Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer	358
3.	Mitwirkungsrechte	358
a)	Allgemeines Informationsrecht	358
b)	Besondere Mitwirkungsrechte	359
aa)	Arbeitsschutz	359
bb)	Betriebsübernahme	359
cc)	Massenentlassung	360
dd)	Berufliche Vorsorge	360
4.	Zusammenarbeit	361
5.	Gewillkürte Mitwirkungsordnungen	361
a)	Mitwirkungsbestimmungen in Gesamtarbeitsverträgen	361
b)	Mitwirkungsbestimmungen in Betriebsvereinbarungen	362