

TABLE DES MATIÈRES

Préambule

PREMIÈRE PARTIE: CODE DES OBLIGATIONS

Titre X: Du contrat de travail

	Art.
<i>Chapitre premier: Du contrat de travail individuel</i>	
A. Définition et formation	
I. Définition.....	319
II. Formation.....	320
B. Obligations du travailleur	
I. Travail personnel.....	321
II. Diligence et fidélité à observer.....	321a
III. Obligation de rendre compte et de restituer.....	321b
IV. Heures de travail supplémentaires.....	321c
V. Directives générales et instructions à observer.....	321d
VI. Responsabilité du travailleur.....	321e
C. Obligations de l'employeur	
I. Salaire	
1. Nature et montant en général.....	322
2. Participation au résultat de l'exploitation.....	322a
3. Provision	
a. Naissance du droit à la provision.....	322b
b. Décompte.....	322c
4. Gratification.....	322d
II. Paiement du salaire	
1. Délais et terme de paiement.....	323
2. Retenue sur le salaire.....	323a
3. Garantie du salaire.....	323b
III. Salaire en cas d'empêchement de travailler	
1. En cas de demeure de l'employeur.....	324
2. En cas d'empêchement du travailleur	
a. Principe.....	324a
b. Exceptions.....	324b

IV.	Cession et mise en gage de créances	325
V.	Travail aux pièces ou à la tâche	
	1. Fourniture de travail	326
	2. Salaire	326 <i>a</i>
VI.	Instruments de travail, matériaux et frais	
	1. Instruments de travail et matériaux	327
	2. Frais	
	a. En général	327 <i>a</i>
	b. Véhicule à moteur	327 <i>b</i>
	c. Echéance	327 <i>c</i>
VII.	Protection de la personnalité du travailleur	
	1. En général	328
	2. Communauté domestique	328 <i>a</i>
	3. Lors du traitement de données personnelles	328 <i>b</i>
VIII.	Congé hebdomadaire, vacances et congé pour les activités de jeunesse extrascolaires	
	1. Congé	329
	2. Vacances	
	a. Durée	329 <i>a</i>
	b. Réduction	329 <i>b</i>
	c. Continuité et date	329 <i>c</i>
	d. Salaire	329 <i>d</i>
	3. Congé pour les activités de jeunesse extra-scolaires	329 <i>e</i>
	4. Congé de maternité	329 <i>f</i>
IX.	Autres obligations	
	1. Sûreté	330
	2. Certificat	330 <i>a</i>
	3. Obligation d'informer	330 <i>b</i>
D.	Prévoyance en faveur du personnel	
	I. Obligations de l'employeur	331
	II. Début et fin de la prévoyance	331 <i>a</i>
	III. Cession et mise en gage	331 <i>b</i>
	IV. Réserves pour raisons de santé	331 <i>c</i>
	Encouragement à la propriété du logement	
	1. Mise en gage	331 <i>d</i>
	2. Versement anticipé	331 <i>e</i>
E.	Droit sur des inventions et des designs	332
F.	Transferts des rapports de travail	
	Effets	333
	Consultation de la représentation des travailleurs	333 <i>a</i>

G. Fin des rapports de travail	
I. Contrat de durée déterminée	334
II. Contrat de durée indéterminée	
1. Congé en général	335
2. Délais de congé	
a. En général	335a
b. Pendant le temps d'essai	335b
c. Après le temps d'essai	335c
Iibis. Licenciement collectif	
1. Définition	335d
2. Champ d'application	335e
3. Consultation de la représentation des travailleurs	335f
4. Procédure	335g
III. Protection contre les congés	
1. Résiliation abusive	
a. Principe	336
b. Sanction	336a
c. Procédure	336b
2. Résiliation en temps inopportun	
a. Par l'employeur	336c
b. Par le travailleur	336d
IV. Résiliation immédiate	
1. Conditions	
a. Justes motifs	337
b. Insolvabilité de l'employeur	337a
2. Conséquences	
a. Résiliation justifiée	337b
b. Résiliation injustifiée	337c
c. Non-entrée en service ou abandon injustifié de l'emploi	337d
V. Décès du travailleur ou de l'employeur	
1. Décès du travailleur	338
2. Décès de l'employeur	338a
VI. Conséquences de la fin du contrat	
1. Exigibilité des créances	339
2. Restitution	339a
3. Indemnité à raison de longs rapports de travail	
a. Conditions	339b
b. Montant et échéance	339c
c. Prestations de remplacement	339d
VII. Prohibition de faire concurrence	
1. Conditions	340

2. Limitations	340a
3. Conséquences des contraventions	340b
4. Fin	340c
H. Impossibilité de renoncer et prescription	341
I. Réserve en faveur du droit public; ses effets de droit civil	342
K. Procédure civile	343

Chapitre II: Des contrats individuels de travail de caractère spécial

A. Du contrat d'apprentissage	
I. Définition et formation	
1. Définition	344
2. Formation et objet	344a
II. Effets	
1. Obligations spéciales de la personne en formation et de son représentant légal	345
2. Obligations spéciales de l'employeur	345a
II. Fin du contrat	
1. Résiliation anticipée	346
2. Certificat d'apprentissage	346a
B. Du contrat d'engagement de voyageurs de commerce	
I. Définition et formation	
1. Définition	347
2. Formation et objet	347a
II. Obligations et pouvoirs du voyageur de commerce	
1. Obligations spéciales	348
2. Ducroire	348a
3. Pouvoirs	348b
III. Obligations spéciales de l'employeur	
1. Rayon d'activité	349
2. Salaire	
a. En général	349a
b. Provision	349b
c. Empêchement de voyager	349c
3. Frais	349d
4. Droit de rétention	349e

IV. Fin du contrat	
1. Cas spécial de résiliation	350
2. Conséquences spéciales	350a
C. Du contrat de travail à domicile	
I. Définition et formation	
1. Définition	351
2. Communication des conditions de travail	351a
II. Obligations spéciales du travailleur	
1. Exécution du travail	352a
2. Matériel et instruments de travail	352a
III. Obligations spéciales de l'employeur	
1. Acceptation du produit du travail	353
2. Salaire	
a. Paiement	353a
b. En cas d'empêchement de travailler	353b
IV. Fin	354
D. Applicabilité des dispositions générales	355

Chapitre III: De la convention collective de travail et du contrat-type de travail

A. De la convention collective de travail	
I. Définition, objet, forme et durée	
1. Définition et objet	356
2. Liberté de s'affilier à une organisation et d'exercer la profession	356a
3. Soumission à la convention	356b
4. Forme et durée	356c
II. Effets	
1. A l'égard des employeurs et travailleurs liés par la convention	357
2. A l'égard des parties	357a
3. Exécution commune	357b
III. Rapport avec le droit impératif	358
B. Du contrat-type de travail	
I. Définition et objet	359
II. Autorités compétentes et procédure	359a
III. Effets	360

Chapitre IV: Dispositions impératives

A. Dispositions auxquelles il ne peut être dérogé ni au détriment de l'employeur ni à celui du travailleur **361**

B. Dispositions auxquelles il ne peut pas être dérogé au détriment du travailleur **362**

Pages*Bibliographie générale relative aux art. 319 à 362 CO*

I.- Commentaires du Code des obligations **489**

II.- Commentaires, ouvrages et articles consacrés au contrat de travail **490**

DEUXIÈME PARTIE**LOI FÉDÉRALE SUR L'ÉGALITÉ ENTRE FEMMES ET HOMMES**

	Art.
Section 1: But	1
Section 2: Egalité dans les rapports de travail	
Principe	2
Interdiction de discriminer	3
Harcèlement sexuel; discrimination	4
Droits des travailleurs	5
Allègement du fardeau de la preuve	6
Qualité pour agir des organisations	7
Section 3: Dispositions spéciales relatives aux rapports de travail régis par le code des obligations	
Procédure en cas de discrimination à l'embauche	8
Procédure lors de discrimination dans la résiliation du contrat de travail	9
Protection contre le congé	10
Procédure de conciliation	11
Procédure civile	12
Section 4: Voies de droit dans les rapports de travail de droit public	13
Section 5: Aides financières	
Programmes d'encouragement	14
Services de consultation	15

Section 6: Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes	16
Section 7: Dispositions finales	
Disposition transitoire	17
Référendum et entrée en vigueur.	18

Pages

Bibliographie relative à la loi sur l'égalité

I.- Commentaires et articles en langue française	532
II.- Commentaires et articles en langue allemande	535

TROISIÈME PARTIE**LOI FÉDÉRALE SUR LE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE,
L'ARTISANAT ET LE COMMERCE**

Art.

I. Champ d'application

Champ d'application quant aux entreprises et aux personnes.	1
Exceptions quant aux entreprises	2
Exceptions quant aux personnes	3
Dispositions sur la protection de la santé	3a
Entreprises familiales	4
Prescriptions spéciales concernant les entreprises industrielles	5

II. Protection de la santé et approbation des plans

Obligations des employeurs et des travailleurs.	6
Approbation des plans et autorisation d'exploiter.	7
Entreprises non industrielles	8

III. Durée du travail et repos*1. Durée du travail*

Durée maximum de la semaine de travail.	9
Travail de jour et travail du soir	10
Travail compensatoire.	11

Travail supplémentaire. Conditions et durée	12
Indemnité pour travail supplémentaire	13
 <i>2. Repos</i>	
Pauses	15
Durée du repos quotidien	15a
Interdiction de travailler la nuit.	16
Dérogations à l'interdiction de travailler la nuit	17
Durée du travail de nuit.	17a
Temps de repos supplémentaire et majoration de salaire	17b
Examen médical et conseils	17c
Inaptitude au travail de nuit	17d
Mesures supplémentaires lors du travail de nuit.	17e
Interdiction de travailler le dimanche	18
Dérogations à l'interdiction de travailler le dimanche	19
Dimanche libre et repos compensatoire	20
Jours fériés et fêtes religieuses	20a
Demi-journée de congé hebdomadaire	21
Interdiction de remplacer le temps de repos par d'autres prestations	22
 <i>3. Travail continu</i>	
Travail continu	24
 <i>4. Autres dispositions</i>	
Alternance des équipes	25
Autres dispositions protectrices	26
Dispositions spéciales visant certaines catégories d'entreprises ou de travailleurs	27
Légères dérogations	28
 IV. Dispositions spéciales de protection	
 <i>1. Jeunes travailleurs</i>	
Prescriptions générales	29
Age minimum	30
Durée du travail et du repos	31
Autres soins incombant à l'employeur	32
 <i>2. Femmes enceintes et mères qui allaitent</i>	
Protection de la santé durant la maternité.	35

Occupation durant la maternité	35a
Déplacement de l'horaire et paiement du salaire durant la maternité	35b
<i>3. Travailleurs ayant des responsabilités familiales</i>	
Travailleurs ayant des responsabilités familiales	36
<i>4. Autres catégories de travailleurs</i>	
Autres catégories de travailleurs	36a

V. Règlement d'entreprise

Etablissement du règlement	37
Contenu	38
Contrôle, effets	39

VI. Exécution de la loi

<i>1. Dispositions d'exécution</i>	40
<i>2. Attributions et organisation des autorités</i>	
Cantons	41
Confédération	42
Commission du travail	43
Obligation de garder le secret	44
.	44a
.	44b
<i>3. Obligations des employeurs et des travailleurs</i>	
Obligations de renseigner	45
Registres ou autres pièces	46
Affichage de l'horaire de travail et des autorisations de dérogation	47
Information et consultation	48
Demandes de permis	49
<i>4. Décisions administratives et mesures administratives</i>	
Décisions administratives	50

Intervention préalable de l'autorité en cas d'infraction	51
Mesures de contrainte administrative	52
Retrait et refus de permis concernant la durée du travail	53
Dénonciations	54

5. Juridiction administrative

Recours contre les décisions cantonales	56
Qualité pour recourir	58

6. Dispositions pénales

Responsabilité pénale de l'employeur	59
Responsabilité pénale du travailleur	60
Peines	61
Code pénal et poursuite pénale	62

VII. Dispositions modifiant des lois fédérales

Loi sur la participation	64
------------------------------------	----

VIII. Dispositions finales et transitoires

Droit public réservé	71
Abrogation de lois fédérales	72
Abrogation de prescriptions cantonales	73
Entrée en vigueur	74

Pages

<i>Dispositions finales de la modification du 20 mars 1998</i>	611
--	-----

Bibliographie relative à la loi sur le travail

I. - Commentaires et ouvrages généraux	612
II. - Articles consacrés à la loi sur le travail	614

Annexes LTr

Annexe 1:	Ordonnance 1 relative à la loi sur le travail (OLT 1).....	617
Annexe 2:	Ordonnance 2 relative à la loi sur le travail (OLT 2).....	657
Annexe 3:	Ordonnance 3 relative à la loi sur le travail (OLT 3).....	675
Annexe 4:	Ordonnance 4 relative à la loi sur le travail (OLT 4).....	689
Annexe 5:	Ordonnance 5 relative à la loi sur le travail (OLT 5).....	711
Annexe 6:	Ordonnance du DFE sur les activités dangereuses ou pénibles en cas de grossesse et de maternité ...	721

QUATRIÈME PARTIE**LOI SUR LE SERVICE DE L'EMPLOI ET LA LOCATION DE SERVICES**

	Art.
But	1
Activités soumises à autorisation	2
Condition	3
Durée et portée	4
Retrait	5
Obligation de renseigner	6
Obligation propres au placeur	7
Contrat de placement	8
Taxe d'inscription et commission de placement	9
Procédure	10
Contributions financières en faveur du placement privé	11
Autorisation obligatoire	12
Conditions	13
Sûretés	14
Durée et portée	15
Retrait	16
Obligation de renseigner	17
Obligations propres au bailleur de services	18

Contrat de travail	19
Conventions collectives de travail avec déclaration d'extension	20
Travailleurs étrangers en Suisse	21
Contrat de location de services	22
Procédure	23
Tâches	24
Placement intéressant l'étranger	25
Obligation de placer et impartialité	26
Gratuité	27
Mesures spéciales de lutte contre le chômage	28
Obligation des employeurs de déclarer les licenciements et fermeture d'entreprise	29
Propagande relative à l'émigration de travailleurs	30
Autorité fédérale dont relève le marché du travail	31
Cantons	32
Collaboration	33
Traitement de données personnelles	33a
Obligation de garder le secret	34
Communication des données	34a
Consultation du dossier	34b
Système d'information	35
Collaboration interinstitutionnelle et collaboration avec les placeurs privés	35a
Fichier des entreprises de placement et de location de services autorisés	35b
Observation du marché du travail	36
Commission de la politique économique	37
Voies de recours	38
Dispositions pénales	39
Exécution	40
Dispositions d'exécution	41
Modification et abrogation du droit en vigueur	42
Dispositions transitoires	43
Référendum et entrée en vigueur	44
Annexe LSE: Ordonnance sur le service de l'emploi et la location de services (OSE)	777
Annexe I/1: Loi fédérale permettant d'étendre le champ d'application de la convention collective de travail (LECCCT)	801

Annexe I/2:	Loi fédérale sur la fusion, la scission, la transformation et le transfert de patrimoine (Loi sur la fusion, LFus).....	813
Annexe I/3:	Loi fédérale sur la protection des données (LPD)	859
Annexe I/4:	Loi fédérale sur la formation professionnelle (LFPr).....	883
Annexe I/5:	Loi fédérale sur le travail dans les fabriques	913
Annexe I/6:	Loi fédérale concernant l'Office fédéral de conciliation en matière de conflits collectifs du travail.....	919
Annexe I/7:	Loi fédérale sur l'information et la consultation des travailleurs dans les entreprises (Loi sur la participation)	925
Annexe I/8:	Loi fédérale sur le travail à domicile..... (LTrd).....	913
Annexe I/9:	Loi fédérale sur les conditions minimales de travail et de salaire applicables aux travailleurs détachés en Suisse et sur les mesures d'accompagnement (Loi sur les travailleurs détachés)	939
	Ordonnance sur les travailleurs détachés en Suisse	951
Annexe I/10:	Loi fédérale sur les allocations pour pertes de gain en cas de service et de maternité	963
Annexe I/11:	Loi fédérale concernant des mesures en matière de lutte contre le travail au noir	983
Annexe I/12:	Loi fédérale sur le commerce itinérant.....	997
Annexe II:	Représentation des relations entre temps de travail convenu et heures supplémentaires.....	1007

Annexe III:	Durée du versement du salaire en cas d'empêchement non fautif du travailleur.....	1011
Annexe IV:	Calcul du droit aux vacances et du salaire afférent.....	1015
Annexe V:	Calcul du délai de congé en cas de résiliation donnée en temps inopportun par l'employeur....	1019
Annexe VI:	Tableau des conventions collectives élargies.....	1029
Annexe VII:	Table de concordance ATF – JT – SJ	1041
Annexe VIII:	Table des abréviations	1055
Index	1075
Table des matières.....		1115