

Table des matières

1.	Principes en matière de versement du salaire	17
1.1	Conditions du maintien du salaire	19
1.1.1	Certificat médical	21
1.1.2	Cas issus de la pratique	23
1.1.3	Médecin de confiance	23
1.1.3.1	Situation juridique	24
1.1.4	Limites	24
1.2	Maintien du salaire: droit au versement de salaire par année de service	25
1.2.1	Règles et exemples	25
1.2.2	Quelle année de service est déterminante?	27
1.3	Conditions du maintien du salaire	28
1.3.1	Rapports de travail à durée déterminée	28
1.3.2	Rapports de travail à durée indéterminée	28
1.4	Durée du versement du salaire	29
1.4.1	Échelles	29
1.4.2	Inconvénients de la solution des échelles	32
1.5	Versement du salaire en cas d'incapacité de travail partielle	32
1.6	Fin du versement du salaire en cas de résiliation des rapports de travail	35
1.7	Montant du salaire maintenu	35
1.7.1	Principes	35
1.7.2	Prise en compte des éléments du salaire	35
1.7.3	Modifications de salaire	36
1.7.4	Éléments de salaire variables	36
1.7.5	Provisions, participations au chiffre d'affaires, au bénéfice	37
1.7.6	Salaire en nature	38
1.7.7	Allocations forfaitaires pour frais	38
1.8	Absences rémunérées	38
1.8.1	Droit au temps de loisir nécessaire	38
1.8.1.1	Dispositions légales	38
1.8.1.2	Durée usuelle dans la branche et dans l'entreprise	38
1.8.1.3	Temps libre pour la recherche d'un travail	39
1.8.1.4	Visite chez le médecin et le dentiste	39
1.8.1.5	Garde d'enfants malades	39
1.8.2	Temps libre payé ou non payé?	39
1.8.2.1	Absences des travailleurs dans le salaire mensuel	39
1.8.2.2	Absences des travailleurs touchant un salaire horaire, journalier ou à la tâche	40
1.8.2.3	L'obligation de versement du salaire s'applique en cas de visite médicale	40
1.9	Formation continue	40
1.10	Nécessité de réglementation	41
1.10.1	Durée et montant de l'obligation de versement du salaire	41
1.10.2	Absences rémunérées	42
1.10.3	Formation continue	43

1.11	Bases légales	44
1.11.1	Droit des obligations	44
1.11.2	Loi sur le travail (LTr)	44
2.	Maladie	45
2.1	Notion de maladie	47
2.2	Assurance d'indemnités journalières maladie	48
2.2.1	Délai de carence	48
2.2.2	Assurance d'indemnités journalières maladie selon la LAMal	49
2.2.2.1	Prestations (art. 72 LAMal)	49
2.2.2.2	Sur-indemnisation (LPGA, art. 69)	50
2.2.3	Assurance d'indemnités journalières selon la LCA	51
2.2.3.1	Prestations	51
2.2.3.2	Sur-indemnisation	52
2.2.4	Loi sur le contrat d'assurance (LCA)	52
2.2.5	Différences entre LAMal/LCA	53
2.2.5.1	Prestations	53
2.2.5.2	Réserves pour raison de santé	53
2.2.6	L'incapacité de travail à l'étranger	53
2.2.7	L'incapacité de travail après le départ en retraite	53
2.2.8	Poursuite de l'occupation après l'âge de la retraite	54
2.2.9	Début et fin de la couverture d'assurance	55
2.2.10	Calcul des prestations d'indemnités journalières	55
2.2.11	Cas non assurés	56
2.2.11.1	Maladie préexistante	56
2.2.11.2	Maladies réservées	56
2.2.11.3	L'incapacité de travail partielle	56
2.2.11.4	Personnes non assurées	56
2.2.11.5	Salaires excédents	57
2.2.11.6	Omissions	57
2.2.12	Passage dans l'assurance individuelle	59
2.3	Allocations familiales	60
2.4	Nécessité de réglementation pour le versement du salaire avec une assurance d'indemnités journalières maladie	60
2.5	Prévoyance vieillesse en cas de maladie	61
2.5.1	AVS	61
2.5.2	Prévoyance professionnelle (LPP)	62
2.5.3	Pilier 3a	62
2.5.4	Pilier 3b	62
2.6	Procédure administrative	62
2.6.1	Cotisations et déclaration de salaire	62
2.6.2	Procédure en cas de maladie	63
2.7	Maladie professionnelle et atteintes à la santé des personnes qui effectuent un service	64
2.7.1	Maladie professionnelle	64
2.7.1.1	Définition	64

2.7.1.2	Maladies du catalogue.....	64
2.7.1.3	Clause générale	68
2.7.2	Atteintes à la santé des personnes qui effectuent leur service.....	68
2.8	Bases légales	69
3.	Accident	71
3.1	Accident professionnel et non professionnel.....	74
3.2	Notion d'accident.....	75
3.2.1	Atteinte dommageable portée au corps humain.....	75
3.2.2	Soudaineté.....	75
3.2.3	Non intentionnelle = involontaire.....	76
3.2.4	Cause extérieure	76
3.2.4.1	Infections	76
3.2.4.2	Piqûres d'insectes/morsures d'animaux	76
3.2.4.3	Intoxication alimentaire	76
3.2.4.4	Accident dans l'eau.....	77
3.2.5	Caractère extraordinaire de la cause extérieure.....	77
3.3	Lésions corporelles assimilées à un accident	77
3.4	Rechutes et séquelles tardives d'accidents.....	78
3.4.1	Rechute.....	79
3.4.2	Séquelles tardives	79
3.5	Causalité naturelle et adéquate.....	79
3.5.1	Lien de causalité naturelle	79
3.5.1.1	Lorsque les suites d'un accident se transforment en conséquences de maladie	80
3.5.2	Lien de causalité adéquate	80
3.5.3	Examen de la causalité	81
3.6	Maladie professionnelle.....	81
3.6.1	Inaptitude	82
3.6.2	Indemnité journalière de transition.....	82
3.6.3	Indemnité pour changement d'occupation	83
3.7	Réduction ou refus de prestations par l'assureur-accidents (LAA).....	83
3.7.1	Différence entre négligence légère et grave.....	83
3.7.1.1	Sanctions en cas de négligence grave.....	83
3.7.1.2	Couverture d'assurance par l'assurance complémentaire LAA.....	84
3.7.1.3	Parenthèse: Conduite en état d'ébriété	84
3.7.2	Dangers extraordinaires.....	84
3.7.2.1	Couverture d'assurance par l'assurance complémentaire LAA.....	85
3.7.3	Prises de risque.....	85
3.7.3.1	Prises de risque relatives.....	85
3.7.3.2	Prises de risque absolues	86
3.7.3.3	Couverture d'assurance par l'assurance complémentaire LAA.....	87
3.7.4	Actes intentionnels	87
3.8	Début et fin de la couverture d'assurance	87
3.8.1	Début de la couverture d'assurance	87
3.8.2	Fin de la couverture d'assurance.....	87

3.9	Début et fin des prestations d'indemnités journalières	88
3.10	Montant du versement du salaire	88
3.11	Calcul des indemnités journalières	89
3.11.1	Règles de calcul	89
3.11.2	Début et fin du droit à l'indemnité journalière	90
3.12	Assurance complémentaire LAA	91
3.13	Allocations familiales	92
3.14	Accidents de personnes qui effectuent leur service	92
3.15	Inconvénients de la réglementation découlant du droit des obligations	93
3.16	Nécessité de réglementation en cas d'accident	93
3.17	Prévoyance professionnelle en cas d'accident	94
3.17.1	AVS	94
3.17.2	Assurance-accidents (LAA)	94
3.17.3	Prévoyance professionnelle (LPP)	95
3.17.4	Pilier 3a	96
3.17.5	Pilier 3b	96
3.18	Procédure administrative	96
3.18.1	Cotisations et déclaration du salaire	96
3.18.2	Procédure en cas d'accident et de maladies professionnelles	96
3.19	Bases légales	97
4.	Maternité	99
4.1	Grossesse	101
4.1.1	Distinction entre grossesse et maladie	101
4.1.2	Restrictions découlant de la législation sur le travail	102
4.1.3	Obligation de versement du salaire découlant de la législation sur le travail	102
4.2	Accouchement	102
4.3	Période de convalescence (congé de maternité)	103
4.3.1	Obligation de versement du salaire découlant du contrat de travail	103
4.3.2	Allocation de maternité (AMat)	104
4.3.2.1	Bénéficiaires	104
4.3.2.2	Conditions supplémentaires	104
4.3.2.3	Début et fin de l'allocation	105
4.3.2.4	Montant du salaire assuré	105
4.3.2.5	Montant de l'allocation	106
4.3.2.6	Exercice du droit à l'allocation	107
4.3.2.7	Versement de l'allocation	108
4.3.2.8	Obligation de cotisation sur l'allocation de maternité	108
4.4	Assurances de maternité cantonales (AMat)	109
4.4.1	Canton de Fribourg	109
4.4.2	Canton de Genève	109
4.5	Prestations de l'assurance d'indemnités journalières en cas de maternité	110
4.5.1	Assurance d'indemnités journalières maladie conformément à la LAMal	110
4.5.2	Assurance d'indemnités journalières maladie conformément à la LCA	111
4.5.3	Début de la maladie avant l'accouchement	111

4.5.4	Début de la maladie après l'accouchement	112
4.5.5	Changement d'assureur pendant la maternité	112
4.6	Période d'allaitement	113
4.6.1	Obligation de versement du salaire en vertu de la législation sur le travail	113
4.6.2	Temps consacré à l'allaitement	113
4.7	Inconvénients découlant de la réglementation légale pour la maternité	114
4.8	Prévoyance vieillesse en cas de maternité	114
4.8.1	AVS	114
4.8.2	Prévoyance professionnelle (LPP)	114
4.9	Procédure administrative	114
4.10	Nécessité de réglementation en cas de maternité	115
4.11	Bases légales	115
5.	Personnes qui effectuent leur service	117
5.1	Allocation pour perte de gain (APG)	119
5.1.1	Journée d'information	120
5.1.2	Recrutement	120
5.1.3	Jour de licenciement	120
5.1.4	Services volontaires	120
5.1.5	Service civil	120
5.1.6	Protection civile	121
5.2	Types d'indemnisation	121
5.2.1	Allocation de base	121
5.2.1.1	Ecole de recrues (ER)	122
5.2.1.2	Service civil et protection civile	122
5.2.1.3	Services d'avancement	122
5.2.1.4	Militaires en service long	122
5.2.1.5	Cours de répétition (CR)	123
5.2.2	Allocation pour enfant	123
5.2.3	Allocation pour frais de garde d'enfant	124
5.2.4	Montant plafond de l'allocation pour perte de gain	124
5.3	Calcul des indemnités journalières	125
5.4	Obligation de versement du salaire	127
5.4.1	Réglementation dérogatoire	128
5.4.2	La réglementation du droit des obligation est applicable pour quels travailleurs	128
5.4.3	Récapitulatif	128
5.4.4	A qui revient l'allocation pour perte de gain?	129
5.4.5	Versement du salaire pour plusieurs causes	129
5.4.6	Versement du salaire en cas d'accomplissement volontaire d'obligations légales	129
5.4.6.1	Les femmes dans l'armée	129
5.4.6.2	Service volontaire	129
5.5	Prestations de l'assurance militaire (LAM)	130
5.5.1	Indemnités journalières de l'assurance militaire (LAM)	130
5.5.2	Gain assuré	130
5.6	Parenthèse: Service des sapeurs-pompiers	131

5.7	Nécessité de réglementation pour les personnes qui effectuent leur service.....	131
5.8	Bases légales	132
6.	Jouissance posthume du salaire et prestations d'assurance en cas de décès	133
6.1	Jouissance posthume du salaire en cas de décès du travailleur	135
6.1.1	Calcul du salaire à titre posthume	137
6.1.2	Aucune obligation de cotisations d'assurances.....	137
6.1.3	Prestations de la prévoyance professionnelle	137
6.1.4	Exigibilité du droit.....	137
6.1.5	Traitement successoral.....	138
6.1.6	Qualification en matière fiscale.....	138
6.2	Prestations d'assurance en cas de décès	138
6.2.1	AVS (1 ^{er} pilier)	138
6.2.1.1	Veuves	139
6.2.1.2	Veufs et partenaires enregistrés	139
6.2.1.3	Orphelins	139
6.2.1.4	Aperçu	140
6.2.1.5	Naissance du droit à la rente	140
6.2.2	Prévoyance professionnelle (LPP).....	140
6.2.2.1	Veuves et veufs.....	140
6.2.2.2	Concubins	141
6.2.2.3	Rentes d'orphelins	143
6.2.2.4	Début du droit à la rente.....	143
6.2.2.5	Coordination avec les prestations de l'AVS (1 ^{er} pilier)	143
6.2.3	Assurance-accidents (LAA).....	143
6.2.3.1	Veuves et veufs.....	143
6.2.3.2	Indemnité en capital de la veuve	144
6.2.3.3	Orphelins	144
6.2.3.4	Montant des rentes.....	144
6.2.3.5	Début du droit à la rente.....	145
6.2.3.6	Sur-indemnisation	145
6.2.3.7	Coordination avec les prestations de l'AVS (1 ^{er} pilier)	145
6.2.3.8	Concurrence avec les prestations provenant de la prévoyance professionnelle (LPP)	145
6.2.4	Prestations de l'assurance complémentaire LAA.....	146
6.2.5	Prestations de l'assurance militaire (LAM)	146
6.2.5.1	Rentes de conjoint	146
6.2.5.2	Rentes d'orphelins	146
6.2.5.3	Rentes de besoin.....	146
6.2.5.4	Rentes de parents	147
6.2.5.5	Début du droit à la rente.....	147
6.2.5.6	Montant de la rente.....	147
6.2.5.7	Sur-indemnisation	147
6.2.5.8	Coordination avec les prestations de l'AVS (1 ^{er} pilier)	147
6.2.5.9	Concurrence avec les prestations de la prévoyance professionnelle (LPP)	147
6.2.6	Prestations du 3 ^{ème} pilier	148

6.2.6.1	Pilier 3a (prévoyance liée)	148
6.2.6.2	Pilier 3b (prévoyance libre)	148
6.2.6.3	Coordination avec d'autres prestations	148
6.3	Décès de l'employeur	149
6.4	Nécessité de réglementation en cas de décès	149
6.5	Procédure administrative	150
6.6	Bases légales	150
6.6.1	Code des obligations	150
6.6.2	Droit fiscal	150
6.6.3	Droit des assurances sociales	150
7.	Décompte de salaire en cas d'empêchements de travailler	153
7.1	Prendre en compte le versement du salaire maintenu dans le décompte de salaire	154
7.1.1	Quelle année de service est déterminante?	156
7.1.2	Droit par année de service	157
7.1.3	L'incapacité de travail partielle	158
7.1.4	Fin des rapports de travail	160
7.2	Maintien du salaire en cas d'indemnités journalières	161
7.2.1	Corrections des déductions d'assurance sociale dans le décompte de salaire	161
7.2.2	Compensation de salaire net	161
7.3	Calcul du 13^{ème} mois	162
7.4	Prise en compte des prestations d'assurance	163
7.4.1	Obligation de cotisation en cas de prestations des assurances sociales	164
7.4.2	Principe du décompte de salaire	164
7.4.3	Compensation de salaire net	165
7.4.4	Variantes de versement du salaire en cas d'indemnités journalières maladie	167
7.4.5	Exemple de l'indemnité journalière maladie	169
7.4.6	Particularités pour l'indemnité journalière accident	172
7.4.7	Exemple Indemnité journalière	173
7.4.8	Allocation pour perte de gain pour les personnes qui effectuent leur service (APG)	176
7.4.9	Allocation de maternité	178
7.4.10	Versement du salaire pour les rapports de travail spéciaux	180
7.4.10.1	Personnes occupées à temps partiel	180
7.4.10.2	Travailleurs avec un salaire horaire	180
7.4.10.3	Travail sur appel	181
8.	L'incapacité de travail et invalidité permanente	183
8.1	L'incapacité de travail, incapacité de gain et invalidité	186
8.1.1	L'incapacité de travail = incapacité professionnelle	186
8.1.1.1	L'incapacité de travail permanente	186
8.1.1.2	Obligation de limiter le préjudice	187
8.1.2	Incapacité de gain et invalidité	188
8.2	Comment procéder en cas d'incapacité de travail de longue durée?	188
8.2.1	Versement du salaire	189
8.2.2	Conseil	189
8.2.3	Résiliation des rapports de travail	189

8.3	Eléments importants et démarches	190
8.3.1	Remplacement	190
8.3.2	Information en interne	190
8.3.3	Versement du salaire	190
8.3.4	Certificat médical et médecin de confiance	192
8.4	Prestations des assurances sociales	193
8.4.1	Aperçu	193
8.4.2	Détail des prestations en espèces	194
8.4.3	Assurance-invalidité (AI)	195
8.4.3.1	Détection précoce	195
8.4.3.2	Intervention précoce	196
8.4.3.3	Mesures d'ordre professionnel	197
8.4.3.4	Indemnité journalière	197
8.4.3.5	Rentes	199
8.4.3.6	Allocation pour impotent	202
8.4.3.7	Indemnité d'assistance	203
8.4.3.8	Moyens auxiliaires	203
8.4.4	Prévoyance professionnelle (LPP)	203
8.4.4.1	Libération des primes	203
8.4.4.2	Prestations de rente en cas d'invalidité	203
8.4.5	Assurance-accidents (LAA)	206
8.4.5.1	Rente d'invalidité	206
8.4.5.2	Indemnité pour atteinte à l'intégrité	208
8.4.6	Assurance militaire (LAM)	209
8.4.6.1	Rentes d'invalidité	209
8.4.6.2	Indemnité pour l'atteinte à l'intégrité	209
8.4.7	Déclaration auprès des assurances sociales	209
8.4.7.1	Assurance-invalidité (AI)	209
8.4.7.2	Prévoyance professionnelle (LPP)	210
8.4.7.3	Assurance-accidents (LAA)	210
8.4.8	Prestations complémentaires à l'AVS/AI	210
8.5	Résiliation des rapports de travail	211
8.5.1	Versement du salaire découlant du droit des obligations	211
8.5.2	Cas spéciaux	213
8.6	Procédure administrative	213
8.6.1	Prestations des assurances sociales pendant la période d'engagement	213
8.6.2	Prestations d'assurance et salaires complémentaires	214
8.6.3	Compensation avec les prestations d'assurance	214
8.6.4	Décomptes de salaire complexes	214
8.6.5	Prestations d'assurances sociales suite à une résiliation	214
8.7	Prévoyance privée (3^{ème} pilier)	215
8.7.1	Le 3 ^{ème} pilier	215
8.7.2	Prestations en cas d'incapacité de travail	215
8.7.2.1	Prestations d'indemnités journalières	215
8.7.2.2	Libération des primes	215
8.7.3	Prestations en cas d'incapacité de gain	216

8.7.3.1	Rentes d'incapacité de gain	217
8.7.3.2	Libération des primes.....	216
8.7.3.3	Amortissement indirect.....	216
8.8	Prévoyance vieillesse en cas de maladie et accident.....	216
8.8.1	AVS	216
8.8.2	Assurance-accidents (LAA).....	217
8.8.3	LPP.....	217
8.8.4	Pilier 3a.....	217
8.8.5	Pilier 3b.....	218
8.9	Bases légales	218
9.	Autres conséquences de l'empêchement de travailler	219
9.1	Résiliation et délais de blocage	221
9.1.1	Généralités.....	221
9.1.2	Conséquences découlant des délais de blocage.....	222
9.1.2.1	Licenciement pendant le délai de blocage	222
9.1.2.2	Résiliation avant expiration du délai de blocage.....	223
9.1.2.3	Résiliation après expiration du délai de blocage.....	223
9.1.2.4	Changement d'année de service	224
9.1.3	Grossesse et maternité	225
9.1.4	Incapacités de travail répétées.....	225
9.1.5	L'incapacité de travail partielle	226
9.1.6	L'incapacité de travail liée au poste de travail	226
9.1.6.1	Versement du salaire	227
9.1.6.2	Délais de blocage.....	227
9.1.6.3	Procédure.....	228
9.2	Réduction des vacances	228
9.2.1	Généralités.....	228
9.2.2	Congé non payé.....	230
9.2.3	Maladie, accident, accomplissement du service	230
9.2.4	Grossesse	230
9.2.5	Congé de maternité	231
9.2.6	Les périodes d'absences sont additionnées.....	231
9.2.7	Empêchement de travailler partiel	231
9.3	Obligation de cotisation à l'AVS	232
9.4	Obligation de cotisation auprès de la prévoyance professionnelle.....	232
9.4.1	Maladie et accident	232
9.4.2	Maternité.....	234
9.4.3	Occupation de travailleurs invalides	235
9.5	Droit aux allocations familiales	236
9.5.1	Maladie, accident, accomplissement du service	236
9.5.2	Congé de maternité	237
9.5.3	Absence rémunérée	237
9.5.4	Congé-jeunesse.....	237
9.5.5	Absence non rémunérée ou congé non payé	237
9.5.6	Décès du travailleur	237

9.6	Impôts à la source.....	238
9.7	Certificat de travail.....	238
9.8	Bases légales	239
Auteurs	240